

**Procès verbal de l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE**

***VENDREDI 28 NOVEMBRE 2014***



Le Président accueille les représentants de nos partenaires institutionnels.

- Madame DELAUNAY Députée de la 2eme circonscription de la Gironde , ancienne ministre,
- Monsieur RESPAUD Vice Président du Conseil Général de la Gironde,
- Madame PIAZZA adjointe au Maire chargée de la Jeunesse, des Sport et de la vie étudiante
- Madame BREZILLON adjointe au Maire chargée de la vie associative
- Monsieur FRAILE-MARTIN Conseillé municipal délégué auprès de Madame BREZILLON pour les Maisons de Quartier, les Centres d'animation et Centre sociaux

Le Commissaire aux comptes.

- Monsieur KONTOWICZ

Les représentants de nos partenaires privés et les Brunosiennes et Brunosiens

L'appel est effectué et 66 membres actifs, à jour de leur adhésion sont présents: il y a donc 66 **voteurs**

Le Président déclare alors, l'Assemblée Générale 2014 ouverte. Il entame l'ordre du jour à 19h30.

Tout d'abord il est demandé à l'assemblée de désigner trois scrutateurs. Cette dernière choisie :

Madame Françoise CAMPECH, et Messieurs Jean-Pierre BAROIS et Jean-Claude BAROUMES.

**Homologation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 22 Novembre 2013**

Le Président demande à l'assemblée les remarques et les observations éventuelles. Ce procès-verbal n'appelant aucun commentaire, il fait procéder au vote:

Vote des sociétaires.

Pour	66
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité des votants par 66 voix pour le procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 22 novembre 2013 est adopté.**

Il donne la parole au Secrétaire Général pour la présentation du Rapport Moral

**Rapport Moral par le Secrétaire Général, André-Marie LINCHENEAU**

- Madame DELAUNAY Députée de la 2eme circonscription de la Gironde, ancienne ministre,
- Monsieur RESPAUD Vice Président du Conseil Général de la Gironde,
- Madame PIAZZA adjointe au Maire chargée de la Jeunesse, des Sport et de la vie étudiante,
- Madame BREZILLON adjointe au Maire chargée de la vie associative,
- Monsieur FRAILE-MARTIN Conseillé municipal délégué auprès de Madame BREZILLON pour les Maisons de Quartier, les Centres d'animation et Centre sociaux,
- Monsieur Stephan KONTOWICZ Commissaire aux comptes,

Mesdames, Messieurs les partenaires, Brunosiennes, Brunosiens,

La saison 2013/2014 a été pour l'Union Saint-Bruno une grande saison. Comme c'est maintenant la tradition les vices présidents chargés des sports de la culture et de la jeunesse vous feront le rapport chacun dans leur domaine, des joies des peines, des réussites, des ratés, des émotions qui rythment la vie de nos sections et de nos activités.

Il me revient à moi le privilège de vous présenter le travail et les décisions du Conseil d'Administration qui donnent les orientations à notre association. C'est donc avec un grand plaisir que je vais vous relater dans un premier temps les avancées servant à structurer et améliorer notre fonctionnement toujours sur le chemin de l'excellence pour satisfaire nos adhérents et nos partenaires et dans un second temps je vous présenterai les avancées dues à un dialogue social constructif et efficace entre les Administrateurs et les représentants des personnels.

Les avancées servant à structurer et améliorer notre fonctionnement s'inscrivent dans l'action entreprise depuis quelques années par le Conseil d'Administration. Lors de la dernière Assemblée Générale le tiers sortant a été réélu à l'exception d'Antoine BISCAICHIPI et Olivier DUPERE qui avaient signifié au Président que pour des raisons personnelles ils ne souhaitaient pas se représenter. Ils ont été remplacés par deux Administrateurs qui avaient déjà siégé mais qui s'étaient éloignés, aussi pour des raisons personnelles, il s'agit de Roland LASBARRERES et Christophe VINCENT.

C'est donc tout naturellement que le bureau a été reconduit et s'est mis au travail sans attendre. Il s'est attaqué aux statuts de ce que l'on appelle communément les « EXO joueurs et les attestations de rémunération », l'objectif étant de régulariser au mieux l'ensemble des situations de nos cadres et de simplifier certaines démarches administratives. Certes cela a un coût pour l'association, mais reste transparents pour les agents et les sections. Seulement malgré un travail acharné des personnels et à cause d'une lenteur administrative de l'URSSAF le dossier ne sera finalisé qu'au premier Janvier 2015. De même pour faire suite à l'Audit effectué par Monsieur MAURER, il a été mis en place une clef de répartition qui permet d'intégrer dans la comptabilité des sections, les charges du fonctionnement général.

C'est aussi notre système informatique qui a été revisité avec le départ à la retraite de notre ancien administrateur. Il a été demandé un audit à Kevin BARABAS. Ce dernier a mis à jour l'obsolescence de la structure et son inadaptation actuelle à notre fonctionnement. Il a proposé de revoir l'ensemble du fonctionnement et de créer chez un hébergeur une messagerie, le site internet gardant son propre hébergeur. Il lui a donc été confié le chantier auquel il s'est attelé bénévolement avec notre directeur, sans compter ni leur temps ni leur travail pour le résultat que l'on connaît aujourd'hui.

Si les efforts faits sur notre système informatique peuvent paraître confidentiel pour nos adhérents, il en est de biens plus visibles; je veux parler de la fresque qui orne le mur du fond de la cour. En effet le Conseil d'Administration a validé la création de cette œuvre effectuée par un artiste, en conclusion d'un travail fait avec les habitants du quartier sur la solidarité, l'entraide et l'intégration. C'est pour cela que l'on y voit beaucoup de mains tendues et quelques pieds dont la symbolique je l'avoue m'échappe. Très visible aussi la rénovation du Dojo et celle de toutes les salles d'activité de l'aile Nord. Mais la sécurité et le respect de la réglementation est notre soucis, Il a été ainsi décidé une première tranche de travaux pour mettre l'établissement aux normes de l'accessibilité handicapé.

Sur le plan sportif trois grandes décisions ont été prises il s'agit de l'adhésion de l'Union Saint-Bruno à l'UFOLEP pour permette à la section volley-loisirs de faire des matchs amicaux, dans des installations ne répondent pas aux normes de la Fédération Française de Volley-ball, sachant que la FSCF n'organise pas ce genre de manifestation. Puis de la création d'une Entente Athlétisme Saint-Bruno – Bruges dans le cadre du statut mis en place par la FFA de club maître, pour créer une dynamique au niveau des compétitions. Au départ réticent le Conseil d'Administration devant une réelle volonté des dirigeants de la section a étudié un compromis et a posé en liminaire qu'il y ait toujours des adhérents en athlétisme à Saint-Bruno et que le nom de la nouvelle association contienne celui de Saint-Bruno. L'assemblée générale de cette entente a eu lieu et notre Président est membre de droit des instances dirigeantes.

Enfin, c'est une décision plus subtile qui a été prise en créant un pôle "Loisirs-Détente-Santé" il s'agit de regrouper sous cette appellation les sections ou les activités de sections, à objet sportif qui ne font pas de compétition. Cela permet d'afficher une dynamique dans ce domaine et de créer un affichage promotionnel de ces activités. Ce pôle est affilié à la FSCF. Cependant la gestion des adhérents et les décisions restent l'apanage des commissions maîtresses à l'heure actuelle.

Dans le domaine de la jeunesse, c'est tout d'abord la décision prise d'adhérer pleinement à la politique de la Mairie sur l'adaptation du temps scolaire qui a impacté grandement le travail et l'organisation de l'Union Saint-Bruno. Le Conseil d'Administration a choisi de répondre favorablement à toutes les sollicitations des services de la jeunesse de la mairie de Bordeaux pour le meilleur service rendu aux enfants des écoles et à leurs parents. Ce choix délibéré a demandé un effort particulier d'adaptation et un surcroît de travail à tous nos personnels pour que tout soit prêt pour la rentrée, malgré les changements de cap jusqu'aux derniers moments Même si tout n'est pas parfait aujourd'hui cela fonctionne bien et je tiens à souligner la qualité des relations entre notre administration et les services de la jeunesse de la ville qui ont permis d'arriver en si peu de temps à un tel résultat. Il reste cependant quelques différences de vue sur le montant de la subvention et sur l'organisation administrative de la préparation de la rentrée, mais je n'en doute pas un terrain d'entente sera très vite trouvé. Le Conseil d'Administration salue les efforts entrepris, et remercie l'ensemble des personnels pour tout le travail effectué dans des conditions difficiles. Toujours dans ce domaine, soulignons pour finir le changement de statut de notre Halte-garderie en Multi accueils, qui a été décidé, entraînant la rénovation complète et la mise aux normes de la cuisine, pour fournir les repas aux enfants accueillis.

Ce bref résumé vous permet d'apprécier les avancées structurelles, avec maintenant 62 équivalents temps plein...C'est un travail administratif toujours plus lourd qui occupe nos salariés. Le Conseil d'Administration est également mis à contribution et suit avec une attention particulière les évolutions de la gestion des personnels. Il est attentif à ce qu'un dialogue social constructif et efficace avec les représentants des personnels soit de règle.

Ainsi les réunions réglementaires du Comité d'Entreprise et celles avec les délégués du personnel se tiennent tous les mois. Le Comité d'hygiène et Sécurité et des Conditions du travail a été réactivé avec sa réunion trimestrielle, malheureusement avec les seuls membres du Comité d'Entreprise car il n'y a pas eu d'autres candidats. Les transmissions des documents se font dans les temps, à part le dernier raté. Cette année, le rapport sur la situation économique de l'entreprise qui doit être remis annuellement aux membres du Comité d'Entreprise a été réalisé, le plan de formation a été débattu, voté et mis en œuvre. Le précédent a été évalué. Une concertation sur le plan d'action, relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au travail a eu lieu, ce qui a permis son amendement, avant son adoption pour une nouvelle année. Quant à celui relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au travail, il a été évalué, adapté et adopté pour trois ans. Toutes ces obligations réglementaires semblent anodines, mais elles sont chronophages pour une structure qui respecte l'ensemble des droits des salariés, pas toujours sous les formes souhaitées par les textes, mais nous nous améliorons tous les ans dans ce domaine et ce sera le cas pour les documents à réaliser pour l'hygiène, la sécurité et les conditions du travail.

Le dialogue social a permis de faire avancer certaines situations de manière plus concrète pour le personnel. D'abord le passage d'un agent du groupe 2 au groupe 3 et ensuite l'augmentation d'un autre de 100 € brut par mois. De plus soulignons la réduction du temps de travail exceptionnelle pour l'année 2015 de 14 heures en raison du placement particulier des 25 et 31 décembre 2014 et du 14 juillet 2015, ce sont de véritables négociations qui ont amené le Conseil d'Administration à voter successivement, une augmentation de 1,1% du salaire brut de l'ensemble des personnels au 1er janvier 2014 et de 1,25% de ce nouveau salaire au premier novembre 2014 alors que la négociation nationale était encalminée. Certains diront que la revalorisation du salaire minimum conventionné accordée au 1er décembre par suite aux discussions de branche et de 2,25%! Certes...Mais il faut remarquer que ceux qui gèrent ce n'est pas pareil. Ces discussions nationales ont également abouti à un accord exonérateur de la limite de 24h minimum par semaine pour un temps partiel, accordant des contreparties aux salariés entrant dans le champs d'application. Le Conseil d'Administration s'est engagé à respecter cet accord dès sa mise en application, car il n'existait aucune possibilité légale de précéder les dates légales. Cet été notre directeur avait pris les dispositions nécessaires pour que, dès la parution des textes, la mise en place soit effective, ce qui a été fait au 4 novembre 2014.

Conscient des efforts demandé au personnel pour garantir les mutations imposées par notre environnement, et de l'augmentation de leur charge de travail, le Conseil d'Administration se donne des marges de manœuvre lors du vote du budget, dans un contexte budgétaire tendu, pour assurer, une formation de qualité, garantir le glissement vieillesse technicité, et certaines améliorations collectives ou individuelles. Un effort supplémentaire a été consenti cette année : c'est la décision de provisionner systématiquement dans nos résultats les primes de départ en retraite sur 10 ans. Il a été acheté un logiciel IFC Expert qui permet de prévoir les primes de départ en retraite des salariés de l'Union Saint-Bruno et dès cette année un compte spécifique sera ouvert pour accumuler les sommes économisées afin de garantir les primes aux agents qui vont faire valoir leur droit à pension, ce qui va devenir de plus en plus courant.

C'est également dans ce contexte que vient d'être décidé une étude sur l'agrandissement des locaux administratifs, pour créer de nouveaux postes de travail. Le chantier est lancé et devrait aboutir courant 2015, sans remettre en cause les études en cours sur le projet social notamment. Enfin la concertation a permis de trouver un accord satisfaisant sur le taux de la masse salariale alloué au budget de l'action sociale du Comité d'Entreprise. Parmi les actions menées il faut souligner l'organisation d'une manifestation pour le Noël des enfants des salariés qui a obtenu un vif succès et qui est bien évidemment reconduit cette année.

Comme vous pouvez le constater cette année fut une année de labeur assidu pour les personnels et les bénévoles, dans une bonne harmonie, il faut le souligner. Mais elle ne fut pas que ponctuer que par des succès. Les ambitions de notre Président pour Saint Bruno sont grandes et nous n'avons pas toujours les forces vives pour les réaliser. Restent en chantier :

- La création d'une dynamique pour la mise en place d'un Conseil d'Administration des jeunes,
- L'envoi systématique par toutes les sections d'un représentant dans les commissions partenariat, site internet, et organisation des fêtes,
- La création d'un magasin, avec une gestion stricte et rigoureuse,
- La mise en œuvre d'une « bourse au bénévolat » qui pourrait recenser, la disponibilité de chacun, afin de pouvoir disposer de disponibilités pour l'organisation des animations quel qu'en soit le domaine,
- La réactivation d'une mission sur les récompenses, qui permettrait de mettre à l'honneur lors de nos différentes manifestations les plus méritants et de le faire savoir,
- L'initialisation d'une mission pour organiser une manifestation transversale et conviviale avec les partenaires et l'ensemble des sections, avec remises de récompenses aux jeunes adhérents autour de challenges qui restent à définir.

C'est pourquoi je veux, ici, faire appel à tous les bénévoles quelque soit leur temps de disponibilité ou leurs compétences, pour venir entreprendre et réaliser ensemble les projets qui nous tiennent à cœur et qui ne manqueront pas de renforcer l'identité de l'Union Saint-Bruno et de pérenniser son action dans l'avenir. Je compte sur vous ici présents pour transmettre ce message dans toutes les sections, et pour vous impliquer dans cette recherche incessante de forces vives.

Il ne s'agit pas de vœux pieux car cela marche. Dans les sections, vous savez très bien mobiliser les bonnes volontés, ainsi le festival des toqués en fanfare pour les trente ans de la Banda a été réalisé et a obtenu un franc succès; il en a été de même pour les quarante ans du tennis. Alors nous comptons sur vous.

Je terminerai mes propos en constatant que l'Union Saint-Bruno accomplit sa mission du mieux possible au service des Bordelaises et des Bordelais et lorsqu'une sollicitation est effectuée c'est toujours pour l'amélioration du fonctionnement et donc la satisfaction des usagers. Cette réussite vous est due à tous, Salariés, Bénévoles, Adhérents, Partenaires privés et institutionnels. Aussi je tiens à vous remercier chaleureusement de votre action, de votre aide et soutien et surtout de ce que vous êtes pour l'Union Saint-Bruno.

Je tiens à remercier plus particulièrement nos élus, ici présents, ce soir, pour leur fidélité et leur soutien indéfectible, prouvant tout l'intérêt qu'ils portent à notre action au bénéfice des Brunosiennes et brunosiens, mais bien au delà des Bordelaises et Bordelais par nos actions dans le cadre de notre maison de quartier: la fresque du fond de la cour en étant une preuve visible. Je vous remercie de votre attention, je me tiens à votre disposition pour éclaircir, certains points, le cas échéant...

...et QUE VIVE L'UNION SAINT-BRUNO !

Le Président remercie le Secrétaire Général pour son exposé et donne la parole à l'Assemblée pour toute question, observation, remarque ou critique. Aucun commentaire n'étant effectué le Président fait procéder au vote :

Pour	66
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité des votants par 66 voix pour le Rapport Moral de la saison 2013/2014 est adopté.**

Le Président donne alors la parole à la Trésorière pour le Rapport Financier

### **Rapport Financier du CA sur l'exercice clos au 31 août 2014 par la Trésorière, Lydie MAILLE**

Mesdames, Messieurs,

Nous avons l'honneur de vous présenter, conformément aux dispositions légales et réglementaires, notre rapport sur les comptes, bilan et opérations de l'exercice social 2013/2014

#### **I - ACTIVITÉS ET RÉSULTATS**

Nous précisons tout d'abord que nos comptes ont été arrêtés suivant les principes d'une comptabilité d'engagements afin de respecter les obligations qui découlent de l'application de la loi n° 93-22 du 29 janvier 1993 et du décret d'application du 28 mars 1993, soumettant les associations percevant des subventions des collectivités territoriales dépassant un certain seuil, à un contrôle légal.

C'est donc suivant l'application de la loi sur les obligations comptables au 30 avril 1983 et du décret d'application du 29 novembre 1983, qu'ont été établis les comptes annuels.

Les comptes ont été présentés de façon comparative avec l'exercice antérieur suivant les normes en vigueur.

Au cours de cet exercice, nos produits d'exploitation se sont élevés à .....	<b>3 765 306 €</b>
Contre, pour l'exercice précédent correspondant à une période de même durée .....	<b>3 489 957 €</b>

Nos produits ont donc augmenté en cours d'exercice en valeur absolue de marquant ainsi une progression de 7,89 % en valeur relative.	<b>275 349 €</b>
--	------------------

Les adhésions et cotisations d'un montant global de **1 740 640 €** en augmentation de 3,20%, représentent **46,23%** de nos produits de fonctionnement.

Les subventions reçues des Institutionnels pour l'exercice ont progressé de 8,95%.

- Subventions **1 534 582 €** contre **1 399 545 €**

Les subventions de la Mairie de Bordeaux, ramenées à l'exercice, ressortent à **1 196 896 €** soit 78% de la totalité des subventions. Elles se décomposent de la façon suivante :

- Subvention Maison de Quartier	<b>253 319 €</b>
- Subvention Centre de loisirs	<b>496 903 €</b>
- Subvention Sport Haut niveau	<b>86 000 €</b>
- Autres subventions Mairie	<b>360 674 €</b>

Les autres subventions se répartissent comme suit:

- Conseil Régional	14 000 €
- Conseil Général	54 397 €
- CNDS	16 500 €
- Caisse d'Allocations Familiales	242 809 €
- Subventions Partenaires Privés	9 980 €

Le montant total des subventions représente pour l'exercice **40,76%** de nos produits et reste stable comparé à celui de l'exercice précédent.

Les produits d'exploitation ne nous ont pas permis de couvrir toutes nos charges et font apparaître un résultat d'exploitation déficitaire de .....€ **< 5 686 >**

Contre pour l'exercice précédent, un résultat déficitaire de ..... € **<61 965 >**

Soit une amélioration en valeur absolue de ..... **56 279 €**

Ce résultat prend en compte les variations sur les charges à payer de l'exercice.

Le résultat courant, compte tenu des charges et produits financiers, est déficitaire..... **<716 >**

Contre pour l'exercice précédent, un résultat déficitaire de ..... € **<57 030 >**

Soit une amélioration en valeur absolue de..... **56314 €**

Le résultat net, compte tenu des charges et produits exceptionnels est un bénéfice de ..... **9 870 €**  
contre 4 765€ l'année précédente

Ces résultats s'entendent après inscription en charges, notamment :

- d'une dotation aux amortissements sur immobilisations de .....	<b>97 463 €</b>
- d'un résultat financier pour .....	<b>4 976 €</b>
- ainsi que d'un résultat exceptionnel de .....	<b>10 586 €</b>

consécutif pour partie à la reprise de la subvention d'investissement pour **50 520 €** amortie sur une durée identique aux investissements.

## II - INVESTISSEMENTS

Au cours du dernier exercice, le montant des investissements s'est élevé à **35 073 €**.

## III - PROGRÈS RÉALISÉS/DIFFICULTÉS RENCONTRÉES/ SITUATION/ÉVOLUTION PRÉVISIBLE

Au cours de l'exercice 2013-2014, nos produits ont augmenté de 7,89% alors que dans le même temps nos charges d'exploitation d'un montant de **3 770 992 €** ont évolué de 6,17%.

La masse salariale d'un montant de **2 260 956 €** a augmenté de 6,29%, justifiés par la mise en place d'une complémentaire santé au 1er janvier 2014 et l'accroissement de notre effectif temps plein (62 ETP au lieu de 60), du fait d'un accroissement de l'activité sur le secteur jeunesse. Les augmentations inhérentes à l'activité des sections sportives tributaires des fédérations : licences, frais d'engagements et d'arbitrage ont également contribué à cette évolution de nos charges.

Malgré cela, il faut noter une maîtrise totale des frais de fonctionnement et des charges externes et achats, et le Conseil d'Administration remercie l'ensemble des dirigeants pour leur gestion rigoureuse.

Pour l'exercice en cours le budget présente un résultat équilibré.

## IV – AFFECTATION DU RESULTAT

Le résultat de l'exercice 2013-2014 présente un bénéfice de **9870 €**, que nous vous proposons d'affecter en report à nouveau pour ce même montant de **9870 €**

Après affectation du résultat le report à nouveau sera de **225 881,69 €**.

## V – DISPOSITIONS DIVERSES : Néant.

Il va maintenant vous être fait lecture des rapports du Commissaire aux Comptes. Puis nous passerons au vote des résolutions soumises à votre approbation. Nous vous demandons de bien vouloir donner au Conseil d'Administration quitus de sa gestion sociale de l'exercice 2013-2014.

En remerciant Lydie MAILLE pour la qualité et la clarté de son exposé il donne la parole à notre commissaire aux comptes.

## Rapport du Commissaire aux comptes, Stephan KONTOWICZ

Monsieur Stephan KONTOWICZ donne à l'Assemblée lecture de ses différents rapports (jointes en annexe) et atteste de la sincérité des comptes présentés. Le Président remercie Stephan KONTOWICZ et ouvre le débat. Après avoir entendu les remarques et répondu à l'ensemble des interrogations, il fait procéder au vote des différentes résolutions.

**Première résolution** : Approbation des comptes annuels arrêtés au **31/08/2014** pour un résultat excédentaire de **9 870 €**. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>66</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 66 voix pour l'Assemblée Générale approuve les comptes annuels arrêtés au 31/08/2014 avec un résultat Bénéficiaire de 9870 €.**

**Deuxième résolution** : il s'agit de donner Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>66</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 66 voix pour l'Assemblée Générale donne Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé.**

**Troisième résolution** : Conformément à la proposition du CA, il s'agit d'affecter le résultat bénéficiaire de **9870 €** en report à nouveau portant ce dernier à un solde de **225 881,69 €**.

Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>66</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 66 voix pour l'Assemblée Générale affecte le résultat bénéficiaire de 9870 € en report à nouveau portant ce dernier à un solde de 225881,69 €.**

Après avoir remercié l'Assemblée pour son soutien unanime et la confiance exprimée au Conseil d'Administration il passe au point suivant :

### **Élections au Conseil d'Administration**

Le Président rappelle qu'il y a 8 postes à pourvoir et que les candidats au collège adulte sont les suivants

COEUILAS	Evelyne	Fonctionnement Général	Sortante
DEJEAMMES	Gérard	Handball	Sortant
GARNEAU	Agnès	Gymnastique Volontaire	
GROSSIN	Michèle	Tennis	Sortante
MAILLE	Lydie	Basket	Sortante
METAY	Marie-Elisabeth	Fonctionnement Général	Sortante
MINJACQ	Richard	Banda	
RETIERE	Edwige	Badminton	

Le Président précise que Hélène BERTHOMME, Yanic BOURGADE et Bruno FONTAN ne se représentent pas, il en expliquera les raisons et les remerciera ultérieurement dans son allocution. IL rappelle de plus, qu'il n'y a pas de candidat dans le collège jeune et qu'il le déplore. Il fait procéder au vote à bulletin secret.

Après dépouillement les résultats sont les suivants :

**Votants 66 // Exprimés 65 // Bulletins nuls 0**

COEUILAS	Evelyne	Fonctionnement Général	64 réélue
DEJEAMMES	Gérard	Handball	64 réélu
GARNEAU	Agnès	Gymnastique Volontaire	64 élue
GROSSIN	Michèle	Tennis	64 réélue
MAILLE	Lydie	Basket	65 réélue
METAY	Marie-Elisabeth	Fonctionnement Général	57 réélue
MINJACQ	Richard	Banda	65 élu
RETIERE	Edwige	Badminton	62 élue

Le Président félicite les nouveaux élus et poursuit l'ordre du jour.

## **Le Président donne la parole à la vice-présidente chargée de la CULTURE Évelyne COEILLAS.**

Mesdames, Messieurs,

*Voici le rapport des sections culturelles 2013-2014.*

*C'est avec 75 adhérents et 8 ateliers que la section Peinture Dessin a passé l'année.*

- 2 sorties pour enfants à la rencontre des expositions municipales et un séjour très prisé à Nérac par les adultes de la section arts plastiques.
- Une trentaine d'animations par an, dans l'hexagone et à l'étranger.
- Fêtes et Férias, carnivals, festivals, rencontres sportives, messes, soirées privées.
- 
- 9 CD enregistrés, une organisatrice de festivités à Bordeaux. Bien sûr, c'est la Banda des Sans Soucis.

*Un grand merci à Richard Minjacq par son dévouement en temps que président de la section. Mais l'aventure continue puisqu'il restera comme vice président et il vient nous rejoindre au Conseil d'Administration.*

**I/ L'école de musique** propose un enregistrement musical pour tous niveaux. Malgré une baisse des effectifs, l'équipe pédagogique reste de qualité. Un concert des Professeurs à la Villa Pia et un stage (orchestre, percussions, piano) animé par Cyril Phélix et Patricia Bertomieu pour nos jeunes élèves.

**II/ Au théâtre**, la saison 2013-2014 s'annonçait différente, des intervenants fidèles dont on ne se lassera pas du travail entrepris et de nouveaux intervenants pour de nouvelles spécialités : voilà une organisation qui a su trouver son public. La compagnie « Enunseulmot », intègre l'Union Saint Bruno pour proposer des ateliers théâtre d'écriture et un atelier d'improvisation.

**Temps fort** : la semaine théâtre dans nos locaux, fréquentée par 300 personnes sur une semaine. Vif succès représentatif de la qualité des ateliers proposés et du professionnalisme des intervenants.

1 soirée coup de pouce avec un spectacle professionnel invité.

**III/ La fréquentation à la photo** est stable : *Plusieurs actions en partenariat.*

**Bordeaux** : Mon tremplin, Mairie de Bordeaux, Espace 29.

- Reportage tout au long de l'année.
- Ateliers décorations solidaires.
- Mise en valeur des locaux.
- Exposition de fin d'année.

**Temps forts** :

- Marché de Lorme pour l'aventure de la saison : exposition « cadavre exquis »
- Au sein de l'Union Saint Bruno : - Exposition « Dedans Dehors » : Mise en avant de la section pour « aller vers » les autres adhérents de la maison de quartier.

## **IV/ Section Œnologie**

*Poursuit son développement et se révèle toujours aussi attractive.*

Une équipe dynamique et solidaire assiste l'œnologue Arnaud Boissarie qui anime les séances de dégustation depuis 18 ans. La section fête sa majorité le jeudi 18 septembre autour d'un cocktail. Depuis 2010, l'effectif de 76 personnes réparties en 6 groupes est passé en 2014 à 116 personnes au sein de 9 groupes. **Organisation des activités** :

1- Six séances de dégustation par groupe de 12 personnes.

2- Deux fois l'an, des propriétaires d'exploitations familiales présentent dans cette salle leurs productions et font partager leur passion.

**Cette saison les invités étaient** :

- Une jeune vigneronne des vignobles Reynou Gravier à Saint Michel de Montaigne également engagée dans la promotion de l'Appellation Montravel.
- Pierre, célèbre caviste au Marché des Capucins et également viticulteur depuis 1996, d'une propriété familiale en pays Catalan espagnol.

3- Trois sorties trimestrielles dans des appellations et propriétés prestigieuses

- 31-Domaine Cauhapé : le top de l'Appellation Jurançon
- 32-Château Filhot 2eme cru classé de 1855 dans l'Appellation Sauternes. Visite complétée par un exposé de l'histoire et de l'architecture de ce domaine, créé en 1709, par Corinne de Thoury, Directrice de l'association Pétronille Patrimoine et Découverte.
- 33-Château Haut Marbuzet Appellation Saint Estèphe.

Ce samedi 24 mai 2014 restera gravé dans la mémoire des 75 participants

*Du plaisir, de grands moments de partage dans un excellent esprit. Ces œnophiles sont dans la tradition brunosienne.*

## **VI/ En ce qui concerne la section Anglais** :

Des difficultés pour maintenir un intervenant sur plusieurs années, impliquant un manque de suivi et de régularité dans l'apprentissage. Cependant nous pouvons remarquer une hausse de la fréquentation.

## **VII/ Saint Bruno à la Médoquine**

Le 22 Juin, la section danse a présenté son Gala bisannuel dans la salle de la Médoquine. Le défi était de taille mais il a été révélé avec brio. 250 élèves de tous les âges n'ont pas ménagé leurs efforts pour offrir au public 2 heures de spectacle de qualité à travers un enchaînement de tableau aux couleurs multiples, des musiques et chorégraphie diverses et variées à l'image de la section danse.

Audrey, Cathy, Cécile, Isabelle et Julie, les professeurs ont montrée toute leur passion qu'on leur connaît et qu'elles parviennent à transmettre à l'ensemble des danseurs Brunosiens. Un grand merci aux sections photo et théâtre pour le reportage et la présentation du Gala.

Un grand merci aux 40 bénévoles et salariés pour l'organisation.

### **VIII/ Actions culturelles sur la maison de quartier :**

- Pique nique de quartier sur la Place du 11 Novembre.
- Repas de Anciens : Deux innovations « La remise des diplômes du Brunosien Historique » et la participation de Sella, professeur de chant à l'Union Saint Bruno, qui a su faire apprécier sa voix cristalline dans un répertoire fort bien adapté à son public.
- Semaine du goût : Conférence autour de la nutrition des sportifs, apéritifs suédois, ateliers pâtisserie (Parents-Enfants).
- Printemps des Poètes, sur la thématique des Arts : Spectacle musical pour les enfants et ateliers d'écriture.
- Projet AAAHHH initié par l'Espace 29 : Accueil de la fresque du fond de la cour, réalisée par l'artiste RUB.
- Fête fin de saison à l'Union Saint Bruno.

- ✗ Grosse difficulté à trouver des lieux d'expositions et de représentation.
- ✗ Également des difficultés pour impliquer les adhérents de façon active sur les actions menées, manque de bénévoles.
- ✗ Des difficultés en matière de communication sur les événements qui sont directement liés à la vie de la maison de quartier.

### **Pour Conclure :**

Travail sur la thématique « Dedans-Dehors » sur chacune des sections culturelles en écho avec la thématique globale de l'Union Saint Bruno.

Basé sur le développement de partenariat de proximité (USB / Quartier et Ville).

***Merci à vous tous pour faire vivre les sections culturelles***

**Le président remercie Évelyne COEUILAS et donne la parole à Dany MOULIE Vice présidente chargée de la jeunesse.**

Soutenue par la ville et par la CAF, l'Union Saint Bruno est au service des enfants bordelais et de leur famille tout au long de la journée, notamment avant, après la classe, le mercredi et pendant les vacances scolaires. Ces temps d'accueil et d'éducation s'organisent au sein de structures qui dans notre jargon éducatif s'intitulent :

- **APS** : Accueil Périscolaire du matin et du soir au sein des écoles,
- **CAL** : Centre d'activité de loisir le mercredi et durant les vacances,
- **Activités interclasses** autour de la pause repas,
- **TAP** : à partir de cette rentrée 2014 ; Temps d'activités péri-éducatives,
- Sans oublier la **Halte Garderie** réservée aux 1-3 ans et
- **Les camps d'adolescents**

Sous la responsabilité des chefs de pôles l'ensemble de ces modes d'accueil éducatif, de qualité, permettent aux parents qui travaillent, en particulier, d'organiser sereinement leur emploi du temps. En ce sens le secteur jeunesse de l'Union Saint Bruno est un acteur majeur de la ville et du quartier Bordeaux Centre. Il est coutume, lors de l'assemblée générale de dresser le bilan d'activités de chaque secteur sur l'année écoulée.

## **I/ BILAN SECTEUR ECOLES**

Sous la responsabilité d'Audrey Briot, les activités périscolaires en maternelle du soir de 16h30 à 18h30 ont concerné 50 enfants pour les Écoles : La Paix / Anatole France•Saint Bruno.

Et 40 enfants pour l'école : Alphonse Dupeux.



Nous sommes intervenus pour l'accueil du matin de 7h30 à 8h30, sur les 4 écoles primaires publiques du secteur. Sur ces mêmes écoles des études surveillées ont été organisées pour 210 élèves, sous la responsabilité de 13 animateurs. Il est important de noter que depuis la rentrée de septembre la prise en charge du soir abandonne l'idée d'étude surveillée au profit d'un temps plus ludique avec une pause studieuse non contrainte.

Nos actions se sont aussi déployées au sein de 7 écoles privées où nos interventions peuvent s'inscrire dans le temps scolaire. Ainsi, 474 élèves ont participé à des activités culturelles et 700 se sont livrés à des pratiques sportives, sous la responsabilité de nos éducateurs sportifs et dans le cadre d'une convention annuelle. Nos animateurs, outre leur prise en charge éducative des enfants, ont organisés au sein des écoles, en partenariat avec les familles, de nombreuses festivités :

- Noël / Apéritifs dînatoires / Spectacles

Temps forts de co-éducation qui favorisent l'échange et la réflexion.

Les équipes ont aussi travaillé sur la reconnaissance de leur mission dans le respect des compétences de chacun et la vocation de leur métier. Enfin, Audrey Briot s'est largement investie avec conscience et rigueur dans l'organisation et la préparation de la mise en place des TAPS :

- Temps d'activités péri-scolaires initié par l'Éducation Nationale et financé par la ville.

Elle a consacré plus de 500 heures de son emploi du temps à la préparation de cette petite révolution éducative, lors de nombreuses réunions de concertation avec la ville, autour du management des futures équipes et de la gestion complexe des locaux et équipement municipaux. Pour les petits Bordelais, cette réforme leur permet chaque semaine durant 2 heures, de pratiquer des activités culturelles ou sportives encadrées par nos salariés, dont la ville a reconnu la compétence. Toutes ces activités sont gratuites pour les familles.

Je remercie vivement la ville de Bordeaux d'avoir fait le choix politique de la gratuité, choix que d'autres municipalités ont refusé. Ces activités pilotées conjointement avec l'Éducation Nationale et la ville doivent s'inscrire dans une cohésion et dans une continuité éducative respectueuse des missions des enseignants et ne doivent pas interférer dans les apprentissages scolaires.

Elles souhaitent contribuer à la réussite éducative de tous les enfants et à lutter contre les inégalités scolaires et d'accès aux pratiques de loisirs.

- Respectueux de l'aspect de cette réforme
- Respectueux des choix éducatifs de la ville
- Respectueux des familles.

Le secteur École puise sa force dans la compétence et les talents de tous ses salariés.

## **II/ BILAN SECTEUR CAL**

Sous la responsabilité d'Armelle TIERCE, le centre d'activité de loisir concerne plus de 550 familles et offre 20000 journées d'accueils aux enfants du secteur qui s'organisent sur les mercredis et durant les vacances scolaires. La saison 2013-2014, s'est construite autour de nombreux projets avec pour thématique : «Dedans Dehors» et «En vert et avec tous».

- Pour les 3-5 ans : Création d'un journal interne « Le petit Ludieu » Pratiques artistiques, musicales, sportives, découverte de la nature.  
Mise en place d'un mini séjour « Vivre la Vie de Château » en Dordogne.
- Pour les 6-11 ans : Beaucoup de sorties vélo, accrobranche, spectacles, ateliers cuisine, « Le vivre ensemble » s'est bâti lors des minis séjours dans un esprit de coopération et de créativité.
- Enfin en partenariat avec le mouvement d'enfants « Copains du monde » issu du secours populaire, les enfants du CAL ont participé à des actions de solidarité à travers des ateliers d'écriture, des enregistrements et la création d'un disque.

## **III / BILAN DES ACTIVITES INTERCLASSE**

Sous la responsabilité de Renaud Gaucher, les activités interclasse concernent les écoles primaires publiques de notre quartier : Alphonse Dupeux, Saint Bruno, Anatole France et Jacques Prévert.

Chaque action s'ajuste à la spécificité des élèves de chaque école pour l'interclasse des 11h30 à 13h30. Les objectifs éducatifs de ces prises en charges visent à régulariser l'énergie des enfants durant la pause méridienne. Des activités ludiques ou sportives leur sont proposées sur un mode non contraint, chaque enfant a le droit d'y participer ou pas.

Renaud Gaucher regrette depuis la rentrée de septembre la suppression de ces activités sur 2 écoles du secteur : Saint Bruno et Jacques Prévert. Les enseignants s'associent à sa démarche, car ces temps ludiques régulés étaient très bénéfiques pour les enfants et favorisaient les apprentissages scolaires de l'après-midi.

#### **IV /BILAN DU CLUB ADOS**     *Sous la direction de Nicolas Burgho*

La saison 2013-2014 a été la première année de fonctionnement du club Ado, si le séjour montagne et l'accueil durant les vacances existaient déjà depuis une saison. On note désormais la création de l'accueil du mercredi et l'organisation cet été d'un séjour itinérant à vélo.

En ce qui concerne les mercredis, le bilan est très mitigé puisque l'effectif n'est que de 5 participants. Cependant, ces jeunes montrent beaucoup de dynamisme et s'investissent dans la réalisation de courts métrages, d'un club radio avec mise en ligne d'émissions. Ils ont aussi travaillé avec Karfa Diallo sur le Bordeaux Négrier. Participation également à des découvertes des lieux de loisirs de la CUB à travers ses différents parcs.

L'accueil durant les vacances attire plus facilement les jeunes. Chaque période a vu des effectifs complets (12 ou 24 selon les semaines). Le rythme et le planning de la semaine y est construit avec les jeunes qui ont aussi la liberté des orientations culturelles ou sportives. À noter la participation des filles à ces accueils, phénomène rare qui a pour mérite d'être cité.

Le séjour à la montagne pour cette deuxième édition a permis pour 16 inscrits la découverte du milieu montagnard enneigé avec randonnée en raquette. Une soirée famille a été organisée pour la présentation d'un film sur le séjour. Ce fut une grande réussite avec beaucoup de monde et la présence de plusieurs élus du CA dont le président. Le camp d'hiver sera reconduit cette année avec 2 jours de ski alpin.

Cet été un camp itinérant a fédéré 13 inscrits. Grande nouveauté et belle expérience pour une traversée à vélo et en canoë d'une partie du parc régional des Landes de Gascogne : 140 km parcourus, une aventure pleine nature en itinérance et en autonomie dans un collectif joyeux et solidaire. Ce séjour sera reconduit sur un parcours nouveau en juillet 2015.

#### **VI / BILAN HALTE GARDERIE**

*Sous la direction de Michèle Etchemendi*

L'année 2013-2014 s'achève et avec elle une page se tourne, la Halte Garderie devient multi-accueil. La saison écoulée a permis au petit monde de la Halte garderie de s'investir à sa mesure dans sa pédagogie de projets, autour du thème commun au secteur jeunesse de l'Union Saint Bruno « Le dedans dehors ». Alice au pays des merveilles, ses portes et ses serrures ont été le support d'échappées dans le quartier vers ce dehors qui fascine tant les petits. S'en sont suivis des expos photos, des visites dans les musées, des déambulations pédestres, un échange avec une classe de l'école maternelle Saint Bruno. Mais aussi la fête de la poésie pour le printemps des poètes, l'accueil d'un papa dessinateur, la création d'un jardin poétique. Pour Noël, création d'un spectacle d'ombres proposé aux enfants et aux parents permettant de passer « de l'autre côté du miroir ».

Que d'histoires ! Que de rêves ! Que de bonheur ! Mais je laisse maintenant la parole à Michèle qui nous quitte pour une retraite que je lui souhaite féconde et créative. Voici ces propos :

*« Je voudrais rajouter à ce bilan un petit mot personnel puisque cette tribune m'est offerte par la voix de Dany Moulié que je remercie de l'intérêt qu'elle a toujours porté à nos projets.*

*La Halte Garderie devient multi-accueil et je vous tire ma révérence. Travailler auprès des familles et des enfants a été pour moi très enrichissant, j'espère un petit peu pour eux aussi. Je les remercie tous pour la confiance qu'ils m'ont accordée, pour leur témoignage d'amitié. Je pense avoir effectué mon travail avec le plus d'honnêteté, de responsabilité et d'enthousiasme possibles. Je suis également reconnaissante aux différents conseils d'administration de m'avoir laissée « Libre ». Et pour finir, j'ai une pensée émue pour l'équipe avec laquelle j'ai travaillé pendant tant d'année :*

*Marie-Hélène, Josiane, Mina, Karima, Corinne et Aurélie, pour qui j'ai une pensée toute particulière. Je laisse la place à Audrey Duberger et n'ai aucun doute sur l'accueil que vous voudrez bien lui réserver. Merci à vous ! »*

Moi, je garderais de Michèle, l'image d'une adulte bienveillante qui se courbait pour être à hauteur du visage de tous petits enfants qui lui étaient confiés. Ne pas dominer, ne pas contraindre, mais émanciper, se mettre à hauteur d'yeux, dans la lumière confiante des regards qui s'échangent, dans la rencontre pure, dans l'hospitalité d'une jeune vie. Et la force de l'acte éducatif, c'est bien cela, accueillir le meilleur de ce qui va advenir avec patience et espérance. Accueillir le beau et le bon qui pointent dans chaque petit homme. Faire que chaque enfant soit « la belle promesse » qui puisse se réaliser. Merci Michèle pour ta forte présence auprès de nous. Merci pour ton amour de la vie, pour ta créativité, tes capacités à susciter le désir d'apprendre et de grandir. Merci pour ton aptitude à penser la pédagogie de projets, ton rayonnement, ton éthique courageuse et exigeante.

Je suis très heureuse d'accueillir Audrey Duberger qui te remplace à la direction du multi-accueil. Je lui souhaite beaucoup de bonheur professionnel. Bienvenue, Audrey à l'Union Saint Bruno !

## **POUR CONCLURE :**

Je dirai à tous les salariés du secteur « Jeunesse », vous faites un métier formidable. Avec énergie et passion vous êtes les guetteurs qui mènent les enfants sur les sentiers de l'éveil et de la curiosité. Vous êtes des passeurs, passeurs de savoir, passeurs de savoir-faire, passeurs de savoir-être. Au nom des administrateurs de l'Union Saint Bruno, merci pour vos engagements talentueux et votre professionnalisme sans faille qui font de vous les acteurs majeurs de l'Union Saint Bruno.

A Monsieur le Maire garant de la politique municipale,  
A notre député Michèle Delaunay,  
A Pierre-Marie notre président et ami responsable de notre politique associative et de sa construction collective, je confierai ces mots de Jules Michelet :

« Quelle est la première question de la politique ?

- L'éducation.
- La seconde ? L'éducation.
- Et la troisième ? L'éducation. »

## **Le président remercie Dany MOULIE et donne la parole à Daniel BARRIERE Vice-président, Chargé des SPORTS**

Monsieur le Maire Alain Juppé lors de son amicale visite de 20 septembre dernier pour les toqués en fanfare nous a chaleureusement félicité, en affirmant que l'Union Saint Bruno était un des poumons de la ville et que nous avons largement contribué, étant un des plus grands club sportifs de la région, à l'obtention du label Bordeaux: ville sportive européenne. Pour nous l'important c'est de savoir au nom de quelles valeurs ont fait du sport, de savoir, également, sur quelles valeurs nous organisons nos activités sportives et quel sport nous voulons pour l'Union Saint Bruno afin que tous nos adhérents, tous nos salariés et tous nos bénévoles avancent ensemble dans la même direction.

Cela veut dire que NOUS NE FAISONS PAS DU SPORT A L'UNION SAINT BRUNO mais que NOUS SOMMES A L'UNION SAINT BRUNO POUR Y FAIRE DU SPORT et partager tous ensemble nos moyens et nos envies pour vivre au mieux nos passions.

Il m'a été gentiment reproché dans mon rapport de 2013 d'avoir voulu mettre en avant les 15 sections en présentant l'ensemble des résultats, ce qui donnait lieu à une litanie longue et fastidieuse. En 2012, j'ai présenté un bilan global, renvoyant en annexe le bilan des sections sportives et on m'a reproché de ne pas avoir mis assez en avant les sections. Cette année, tenant compte de vos conseils, j'ai fait comme ça :

Nous avons dépassé le cap des 4500 sportifs licenciés dont plus de 1000 enfants dans les écoles de sport. Exactement : 4592 sportifs adhérents. Un taux de renouvellement moyen de 55%. Sociologiquement nous pouvons dire que plus nous sommes âgés, féminins, de compétition plus nous sommes fidèles, plus nous sommes jeunes, masculins, de loisir plus nous papillonons. Une féminisation accrue, les femmes sportives sont plus nombreuses que les hommes.

Nous avons développé de la formation pour nos encadrants tout en mettant l'accent sur les sport loisirs, le sport pour tous, le sport au féminin et l'accueil des handicapés avec l'engagement de la section des échecs, mais aussi de la section badminton avec du sport adapté sous l'égide d'Aude PINET.

L'Union Saint Bruno, c'est aussi du sport de compétition et du sport de haut niveau. Je vais vous présenter un petit panorama des différentes sections et je vous prie de bien vouloir m'excuser si je ne suis pas très exhaustif...

**La section athlétisme** 148 athlètes avec des podiums départementaux et régionaux, 2<sup>ème</sup> tour des interclubs et un projet depuis peu concrétisé d'une entente avec le club de Bruges pour permettre au plus jeune de faire davantage de compétition.

**La section badminton** 469 badistes; une équipe première en plein renouveau qui a quitté le top 12 pour jouer cette année en élite. Plusieurs podiums nationaux, et régionaux dans différentes catégories d'âge et un titre de champion de France universitaire pour Laurence ROSELLO et Marion Hurteau en double. Un beau tournoi des vendanges, le 35<sup>ème</sup> du nom qui a vu s'affronter 500 joueurs sur 800 matches. Un grand merci à tous les bénévoles, à Renaud Gaucher : fer de lance de l'organisation et à Edwige Rétière la formidable Présidente de la section, qui si elle a rendu son tablier en fin de saison et prête à endosser celui d'administratrice pour les 50 années à venir.

**La section basket** 236 joueurs : L'équipe première c'est brillamment maintenue, les U13 et les u15 ont été vice champions de gironde. Les vétérans sont toujours champions.

**La section Echecs** avec 60 joueurs : 2<sup>ème</sup> en nationale 3 et 3<sup>ème</sup> en nationale 4 qui a commencé la saison en fanfare avec l'organisation récente de l'open de rentrée de Bordeaux.

**La section de Gymnastique volontaire** avec 715 pratiquants qui l'a font entrée dans le top 10 des clubs français un succès extraordinaire permis par l'engagement des bénévoles et le dynamisme des professeurs mais aussi des difficultés organisationnelles et récurrentes liées à ce succès par manque de place et de créneaux. En effet de nombreuses sections pourraient développer davantage leurs activités mais ne peuvent plus le faire faute de place.

**La section football** 256 joueurs une bonne saison à tous les niveaux surtout chez les jeunes malgré les conditions très difficiles d'entraînement en hiver.

**La section gymnastique** 211 gymnastes Avec en G.R une participation au demi finale nationale. Le pari du renouveau de la gymnastique pure semble être bien parti car la section se développe avec succès.

**La section escalade** avec 117 grimpeurs une très bonne entente avec les JSA sur le mur de la salle maître Jean et toujours beaucoup d'activités sur le mur de la caserne Ornano. Je remercie vivement les pompiers de leur collaboration.

**La section hand-ball** 70 joueurs section historique de St Bruno qui s'est maintenue à son niveau avec une bonne dynamique chez les loisirs.

**La section judo** avec 200 judokas qui fait un gros travail de fondation éducative envers les jeunes notamment pour la formation des arbitres et deux nouvelles ceintures noires: Thomas Sagnac et Alicia Renard... et un nouveau tatami flambant neuf.

**La section Karaté** avec 40 karatékas qui ont fêté cette année le jubilé de 40 ans d'enseignement de leur maître bien aimé Régis Jacquet à nouveau champion de France chez les "jeunes vieux". Excusez du peu !

**La section Kendo** section très dynamique notamment avec la famille Guadarama : Saya championne de France chez les filles et Luc chez les garçons avec un titre de champion d'Europe: on félicite toute la famille car les parents sont les entraîneurs de la section.

**La section randonnée** qui marche bien! Avec 75 fidèles qui pour le plaisir de tous organise les weekend des randonnées à thème, toujours courues, comme récemment "la randonnée et patrimoine" sur Bordeaux.

**La section taïchi chuan** qui redémarre avec 15 licenciés et un nouveau Professeur Mme Florence Fabri.

**La section tennis** 765 joueurs avec des jeunes finalistes au championnat de Guyenne La création d'une webradio. La section a fêté follement ses 40 ans. Un grand merci à Michelle GROSSIN, la Présidente et administratrice pour ce beau moment.

**La section Tennis de table** un peu moribonde ces dernières années a disparu.

**La section volleyball** en revanche se porte bien avec plus d'une cinquantaine de joueurs sous la férule du Président Michel Vogel qui a su impulser une vraie dynamique avec cette année une équipe engagée en compétition.

**La section Yoga** se porte également bien avec 147 pratiquants. Et pour terminer...

**La section Water polo-natation-aquagym-natation synchronisée** avec 901 petits poissons ou gros d'ailleurs. En natation, il faut souligner les performances des "jeunes vieux": M. Francou champion de France du 50 brasse et M. Christophe Vincent notre administrateur, vice champion de France du 200 dos mais aussi des jeunes Ainoha Castel et Aloys Le Monnier qualifiés pour les championnats de France. En WP il faut souligner une belle saison de l'équipe première qui a seulement perdu en barrages d'accession à la nationale 1, des U 15 battu à Douai en finale nationale. Les benjamines ont été championne d'Aquitaine et les séniors dames 4ème en Elite. En espoir Mlles Chadly et Hochet ont fait les stages de l'équipe de France et pour être complet à noter le succès du premier Meeting Michel Salles en souvenir de notre ancien directeur et ami qui a été longtemps l'homme le plus important de l'Union St Bruno. Félicitations au dynamique Président de la section Michel Métay qui après avoir reçu la médaille d'or de la fédération française a été élu trésorier général du comité d'Aquitaine.

Voilà je vous prie de bien vouloir m'excuser pour les oublis ou erreurs. Toutes ces activités nécessitent un budget important de 760 000 euros et de nombreuses installations...avec un budget sportif cette année presque à l'équilibre. Je remercie tous les présidents de toutes les sections de leur gestion rigoureuse qui, grâce à Jacques PROUST notre Directeur, ont pu se doter d'outils permettant une meilleure organisation et donc une meilleure gestion de l'ensemble des sections même si cela nous donne un peu (beaucoup) de travail supplémentaire.

Ces résultats sont aussi permis grâce aux subventions des collectivités territoriales dont près de 80% proviennent de notre municipalité. Je remercie vivement nos élus de l'intérêt qu'ils portent à nos activités et je les incite à poursuivre leurs efforts (c'est aussi du sport en période d'austérité budgétaire) pour permettre à nos sportifs de briller sur les podiums.

Un budget, mais aussi des installations puisque nous sommes présents sur 25 sites sportifs prêtés quasi gracieusement par la municipalité de Bordeaux. Malgré les difficultés chroniques concernant les terrains de football de Montséjour ou encore l'accessibilité de la salle Malleret, nous devons reconnaître qu'une belle éclaircie se profile avec le site d'Armagnac, le retour du palais des sports aux activités sportives et la réalisation à venir d'une piscine à vocation sportive.

Le sport c'est aussi des acteurs et je remercie tous les bénévoles et les professionnels qui encadrent avec leurs passions et leur énergie toutes nos équipes. Le sport, c'est aussi l'organisation de grandes compétitions sportives comme le grand tournoi traditionnel de la section tennis, le tournoi des vendanges de la section badminton, le tournoi international de water polo d'Audenge... Ces compétitions souvent très lourdes à organiser ne peuvent se faire que grâce à l'implication de nombreux bénévoles et au soutien des collectivités territoriales.

Je remercie toutes les sections, tous les passionnés de notre association et tous les sportifs pour leurs engagements. Ils contribuent à faire briller vaillamment notre belle étoile brunosienne au firmament des podiums.

Vive le sport! Vive le sport à Bordeaux! Vive le sport à l'Union Saint Bruno !  
Merci à tous!

### **Le président remercie Daniel BARRIÈRE et donne la parole à Jacques PROUST Directeur**

L'USB compte à ce jour 161 salariés ce qui représente un total de 115 000 heures de travail dans l'année. On retrouve les plein temps dans l'administration, la maintenance, l'entretien, la halte garderie. L'ensemble des statuts sont encadrés par la CCNS.

Je souhaite également remercier la forte implication et toujours constante de l'ensemble du personnel dans ses missions avec pour la saison qui vient de s'achever le constat d'un bon équilibre dans la vie des sections grâce aux actions communes et solidaires entre les bénévoles, salariés et adhérents.

### **Le Président remercie Jacques PROUST et prends la parole**

#### **Allocution du Président**

Madame Delaunay, Députée de la circonscription, Conseillère Municipale et Communautaire  
Madame Dessertine, Adjointe au Maire Chargée du quartier Centre, Conseillère Communautaire  
Madame Brezillon, adjointe au Maire chargée de la vie associative,  
Madame Piazza adjointe au Maire chargée de la Jeunesse, des Sport et de la vie étudiante,  
Monsieur Jacques Respaud, Vice-Président du Conseil Général  
Monsieur Fraile Martin, Conseiller Municipal,

Chers Brunosiennes et Brunosiens,

Merci de votre présence, adhérents et représentant institutionnels. Merci de venir ainsi manifester l'intérêt que vous portez à St-Bruno. Merci aux vices Présidents, au Secrétaire Général à la Trésorière et au Directeur pour leurs compte-rendus qui montrent l'étendue de notre action, la richesse de nos entreprises et l'effort de tous à rendre une copie de qualité et dans l'équilibre financier. Merci à chacun pour son travail. Il m'est agréable, pour entamer mon propos de saluer et de remercier les administrateurs qui quittent le CA.

Hélène Berthomé, Yanic Bourgade et Bruno Fontan. Ce sont tous trois d'authentiques Brunosiens... Vous me direz, s'ils faisaient partie du CA, c'est le moins qu'on pouvait attendre d'eux. Pourtant, je veux insister sur ce fait. Tous trois sont loyaux et engagés. Ce sont des passionnés de Saint-Bruno.

*Hélène Berthomme* a décidé de quitter le CA car sa vie familiale l'éloignait de plus en plus de Bordeaux. Elle ne se voyait pas être élue sans s'engager pleinement. Elle quitte le CA, mais continuera de participer à la commission des finances et au Projet Social. Hélène restera donc une bénévole active.

*Yanic Bourgade*, ancien Président à succès du Badminton et très ancien Brunosien, ne se représente pas, son choix est explicite : il ne se retrouve pas dans notre, dans ma, manière de travailler. Yanic en me faisant part de sa non candidature a insisté pourtant sur son partage des valeurs défendues par St-Bruno. Nul doute qu'il continuera à être un Brunosien actif auprès du Badminton. Il reste évidemment le bienvenu au CA.

*Bruno Fontan*, enfin, après moult hésitations, a choisi de s'éloigner un moment du CA, affaibli par la maladie. Il continuera à œuvrer au sein de la commission des travaux.

Ce qui me frappe dans leur choix de ne pas se représenter, c'est la façon avec laquelle les uns et les autres ont pris leur décision et la simplicité avec laquelle ils m'en ont fait part...Même quand il s'est agi de ne pas être satisfait de la manière de travailler...Chacun s'est expliqué sur sa capacité à investir avec mesure et réflexion. Les échanges, épistolaires ou verbaux, se sont fait tranquillement, lucides, réfléchis, loyaux. Bien sûr, je les remercie à tous les trois de leur travail, de leur engagement, de leur passion. Mais Je les remercie, aussi de leur façon de partir. Elle est à l'image de ce que nous souhaitons mettre en œuvre à St-Bruno. Je suis fier de présider un CA où les relations sont telles. Où la franchise et la parole directe semblent possibles. Si j'insiste sur cet aspect des choses, c'est parce que cela me semble essentiel. Comme vous me l'entendez souvent dire, à chaque niveau de l'organisation et de l'action de St-Bruno, nous devons retrouver les mêmes réflexes, les mêmes attitudes dans les échanges et la réflexion : écoute, respect, débat, décision partagée. Mine de rien, le CA travaille et les échanges y sont complets. Félicitons nous de réussir à ce que la parole y circule et que la discussion y soit animée et sincère. C'est cela que nous disent les 3 administrateurs dans leur façon de s'éloigner du CA et je les en remercie.

Ce mode d'échange, nous en avons besoin pour continuer d'avancer. Nous en avons besoin pour que chacun trouve sa place. Que chacun trouve son intérêt et que notre association continue de progresser grâce à cet état d'esprit. Ce, à tous les niveaux. Aussi bien au niveau du CA, que des commissions, qu'au niveau des animateurs des éducateurs salariés ou non.

A propos des salariés, je veux aussi dire au revoir et merci à Michèle Etchemendy. En effet la désormais ancienne directrice de la halte-garderie part, à son tour, à la retraite. J'associe à ces remerciements Bernard Manciet, une autre figure de St-Bruno, retraité depuis quelques mois. Tous deux ont été au service de St-Bruno. Impliqués, passionnés aussi. Passeurs du supplément d'âme défendu, à St-Bruno, dans chacune de nos actions. Je veux souligner particulièrement le caractère symbolique du départ à la retraite de Michèle. Ce n'est bien sûr pas la première Brunosienne à se retrouver dans cette situation. Mais c'est sûrement la première qui part après avoir mené la quasi totalité de sa carrière professionnelle rue Brizard.

Son parcours symbolise la structuration de notre association en quarante ans (attention Michèle n'est pas restée quarante ans à St-Bruno) Michèle est arrivée à la mise en place de la halte-garderie par Yves Bime et Robert Hérard, à la demande de la Ville. Elle s'est formée à St-Bruno, et elle a structuré une halte et l'a emmenée à un niveau d'excellence. Qualité de l'accueil, de la sécurité, de l'ambiance, mais aussi qualité de créativité et d'inventivité. Michèle a su faire de la halte un espace dynamique et l'un des lieux d'animation de St-Bruno et du quartier. Aujourd'hui, au moment de remplacer Michèle par Audrey on mesure le chemin parcouru. Cette fois -ci, nous avons du recruter une directrice pour une structure en pleine activité dans le respect de normes sans cesse plus exigeantes, avec des salariés expérimentés, des familles demandeuses et habituées à un service compétent et structuré...Une petite entreprise.

En partant Michèle nous montre, en gardant son enthousiasme du premier jour, le chemin qu'ensemble nous avons parcouru. Son départ met en évidence la mutation opérée et l'acteur important de la vie des Bordelais que St-Bruno est devenu. Nombre d'entre nous étaient là il y a quarante ans et, tous, ensemble, bénévoles nous étions les jeunes, du début de la mutation. Certains, sont devenus des salariés piliers du fonctionnement, d'autres sont maintenant les chevilles ouvrières du CA ou des sections. Nous avons participé à la mutation, nous devons la finaliser au quotidien. Michèle nous en a montré le chemin. Passer du tâtonnement à une structure solide aux fondations durables.

C'est notre défi. Jour après jour, transformer St-Bruno. Transformer au sens de perpétuellement faire évoluer, avancer, progresser, changer pour ne pas stagner. Mais aussi transformer au sens rugbystique. Après avoir posé le ballon derrière l'en-but, passer le ballon entre les perches...C'est ce qu'on appelle transformer...C'est le projet permanent de St-Bruno. Transformer au sens de consolider... Pérenniser en avançant sans cesse...Aujourd'hui, l'affaire est rude... Mais est-il arrivé qu'elle ne le soit pas ?

Les exigences des partenaires en termes de rigueur financière, de qualité, de législation de sont de plus en plus contraignantes. Il est loin le temps où l'action de St-Bruno reposait essentiellement sur les bénévoles. La lourdeur des tâches, l'ampleur de notre action, la demande du public, a obligé le milieu associatif depuis deux décennies à se professionnaliser. Saint-Bruno qui a dépassé cette année le Cap des 6000 adhérents et 7500 licenciés, compte désormais près de 70 équivalents temps pleins et délivre 161 bulletins de salaire. St-Bruno est devenu l'un des employeurs importants du centre-ville.

Nos présidents et nos trésoriers font un travail considérable, mais pourrions-nous, au long cours continuer sur ces bases ? Trouverons-nous la relève de bénévoles prêts à poursuivre le défi ? Les nouvelles organisations de vie, ne nous obligeront-elles pas à faire évoluer notre fonctionnement lui même ?

Nous pouvons être satisfaits du travail de nos salariés. Le compliment nous est souvent fait de la qualité de leurs actions. Eux aussi engagés, passionnés. Comment continuer de s'appuyer sur leur action, s'enrichir de leur apport, respecter bien sûr le droit du travail, se mobiliser sur la problématique sociale, sans perdre de vue notre raison d'être et éviter de basculer dans un fonctionnement qui ne serait que celui d'une entreprise? Comment réussir à maintenir l'équilibre financier en préservant les droits des salariés dans le cadre des exigences de la loi et de la convention collective du sport ?

L'importance de notre organisation demande du temps supplémentaire consacré à la gestion sociale du personnel. La mise en place du comité d'entreprise entraîne des dépenses inhérentes qui obligent à une augmentation du coût global horaire du personnel. Cela a un impact direct sur le coût de nos prestations et nécessite de nouvelles négociations avec nos partenaires ou avec nos donneurs d'ordre. Au moment des baisses de dotation de l'Etat en direction des collectivités locales, cela pose évidemment des problèmes.

Les collectivités sont nos partenaires. La CAF, le Conseil Général, le Conseil Régional, et principalement la Ville de Bordeaux. Nous prenons en charge un important parti de la vie de la cité aussi bien en direction de la jeunesse (CAL, TAP, Maison de Quartier) que dans l'activité Sportive ou Culturelle, c'est notre premier objet.

Nos liens avec la Ville, comme l'a souligné Dany Moulié, sont forts. Nous ne pouvons que nous féliciter de la mise en place des nouveaux rythmes scolaires. Je ne parle pas de leur structure. Il appartenait à la Ville de la décider. Je parle de la qualité du travail de collaboration entre la Ville et St-Bruno, et de la grande liberté qui nous a été laissée pour les contenus. Bien sûr, il reste points de discussion, notamment sur la reconnaissance des heures consacrées à la mise en place de cette organisation complexe, comme sur les taux horaires du personnel, mais on ne peut que se satisfaire de la réalisation de cet énorme chantier et de ce vrai partenariat. J'en profite pour souligner le travail d'Audrey Birot en première ligne sur le dossier, ainsi que celui de Jacques Proust bien sûr et d'Armelle Tierce.

En creux, nous venons de définir les pistes qui doivent présider à la transformation de St-Bruno. Au fond quels sont les objectifs de St-Bruno, Une action dans la cité auprès des Bordelaises et des Bordelais, quelques soient leur âge leur origine, leur religion, leur milieu social. Une action dans un esprit, dicté par la solidarité, le respect, la rencontre. Je le dis souvent : nous ne sommes pas les seuls à défendre cela... Mais c'est ce que nous défendons. Comment continuer de transformer le projet entrepris depuis 107 ans ? Notre expérience et nos inquiétudes montrent le chemin.

D'abord il nous faut continuer notre projet de rencontre et d'ouverture :

Rencontre, cela signifie favoriser la rencontre des adhérents à l'intérieur même de St-Bruno pour que les activités ne fassent pas que se juxtaposer. Pour que les adhérents quelque soient les raisons de leur venue, restent à St-Bruno parce qu'ils y ont trouvé autre chose que le service. C'est pour cela que les actions transversales doivent encore se développer.

Ouverture vers l'extérieur. Cela sous-tend que St-Bruno doit continuer d'être un animateur et un acteur important de la cité, ce dans tous ses domaines de compétence. Cela se fait déjà avec la Ville, bien sûr, et singulièrement au travers du secteur jeunesse. Mais aussi dans réalisation du Quai des Sports, ou, comme dans quelques jours par notre participation à l'organisation du Marathon de Bordeaux. Cela se fait avec le Club des Entreprises de Mériadeck, en particulier cette année, au travers de la réalisation du festival de Bandas, une grande et belle fête. Nous remercions Madame Dessertine pour son soutien.

L'ouverture vers l'extérieur, c'est aussi l'ouverture aux autres associations et notre collaboration avec elles. Par exemple, la réalisation de la fresque du fond de la cour avec l'intervention de l'artiste Cub en lien avec l'Association Atelier 29 (et aussi avec le Club des entreprises) D'autres exemples : le lien avec l'association ASAFAL qui expose actuellement dans nos locaux. Des expositions dans la ville, des animations, des repas de quartier. Cela se fait aussi par l'accueil d'autres associations (le café des pères, passerelles et compétences, musique Coréenne etc...)

L'ouverture vers l'extérieur se réalise aussi au niveau du sport notamment par notre collaboration avec les JSA (escalade), avec l'AGJA (Hand-ball), avec récemment ESB (athlétisme), avec l'ASA (Water-polo)...

L'ouverture enfin est aussi celle à tous les publics, comme nous l'avons entrepris pour les handicapés avec la section échecs, comme nous souhaitons le mettre en œuvre avec la section natation, comme cela se fait avec la section Badminton sous l'instigation de Aude Pinet (qui espère pouvoir travailler avec l'aide de l'Assemblée Nationale) comme cela se fait aussi par une amélioration non encore finalisée de l'accessibilité dans nos locaux.

Notre projet social, un temps arrêté et parfois controversé rentre dans ce domaine. Je m'aperçois que je peux être intarissable tant les exemples sont nombreux dans tous les domaines...L'ouverture c'est devenir un acteur sans cesse plus important de la vie de Bordeaux, c'est une manière de nous consolider en défendant notre esprit...

Un deuxième axe concerne précisément cet esprit. C'est un thème cher à Dany ou à Evelyne et à quelques autres : la qualité ! Ce doit être notre image de marque! Notre aiguillon! Ca l'est déjà en parti. Il faut la renforcer ! C'est aussi une façon de faire unité! Que de plus en plus de personnes adhèrent à St-Bruno du fait de sa réputation de qualité, cela devient un lien fort...Et peut couteux. La qualité, nécessite de cultiver aussi bien les modes de prise de décisions, que la mise en place, sans cesse évolutive de projets, pédagogiques, éducatifs, artistiques, sportifs...

Ce recul dans la réflexion, permet de lever la tête du guidon et de se recentrer sur l'objet, en se dégageant un peu du seul pragmatisme...Le soucis de notre fonctionnement, le respect des équilibres et des règles nous incitent à nous centrer plutôt sur l'organisation. Nous risquons d'y perdre de vue ce pourquoi nous sommes là. La qualité et la créativité doivent être un de nos pygmalions. Ce chantier est à amplifier.

Reste à être innovant, à être moteur, à trouver de nouveaux challenges et de nouvelles ressources, c'est le troisième axe. Il y a des pistes, peut-être que le travail de Cécile Goffre Viaud nous y aidera. Peut-être devons nous réfléchir à valoriser notre principale richesse : le savoir faire. S'orienter vers la formation ou proposer nos services. Peut-être aussi faut-il, comme avec le festival des Bandas déambulant dans les rues de Bordeaux créer un évènement...

Ou peut-être faut-il trouver de nouveaux partenariats cette fois ci économiques. Une nouvelle tentative se met en place... Mais la richesse économique existe aussi parmi nos adhérents... Une autre façon de faire du lien et de l'unité...Une façon aussi de devenir plus solide...

Ces trois grands axes, implication à tous les niveaux dans la vie de la cité, recherche de la qualité, innovation, vous l'avez compris, doivent transformer St-Bruno sans changer sa vocation d'association. Faire partager une identité, l'identité de partage !

**Vive St-Bruno, en Vert et avec Tous !**

**Vive Saint-Bruno !**

### **Allocution des représentants de la Ville de Bordeaux**

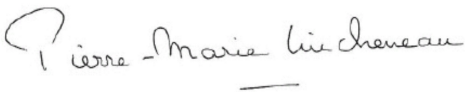
Mesdames DELAUNEY, BREZILLON, PIAZZA et Messieurs RESPAUD et FRAILE MARTIN prennent la parole successivement pour dire tout le bien qu'ils pensent du rôle joué par l'Union Saint-Bruno dans la cité pour remercier les différents acteurs de leur travail de leur dynamisme et de l'esprit qu'ils insufflent. Madame DELAUNEY regrette que l'Union Saint-Bruno ne soit pas titulaire d'un pas de compte twitter. Quant à Madame PIAZZA elle souligne que la ville de Bordeaux vient d'obtenir le label européen de ville sportive, que c'est aussi grâce à Saint Bruno et que cette distinction ne manquera pas de rejaillir sur notre association.

### **Questions Diverses**

Le président propose à l'Assemblée générale, qui l'accepte, que la question diverse posée par écrit dans les délais impartis par les statuts, soit repris en conseil d'administration, car s'agissant de places supplémentaires et de locaux trop petits notamment pour la GV, un débat sur l'objet sans étude ni propositions concrètes, ne présente aucun intérêt.

L'ordre du jour étant épuisé, le Président, Pierre-Marie LINCHENEAU, lève la séance de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'année 2014 de l'UNION SAINT-BRUNO à 22h30.

le Président

A handwritten signature in black ink, reading "Pierre-Marie Lincheneau". The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath the name.

Pierre-Marie LINCHENEAU