

Procès verbal ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

VENDREDI 25 NOVEMBRE 2016



Le Président accueille les représentants de nos partenaires institutionnels.

- Madame DELAUNAY, Députée de la 2eme circonscription de la Gironde , ancienne ministre,
- Madame AZEVEDO, Conseillère Jeunesse & Vie Associative représentant Monsieur GLEYZE Président du Conseil Départemental de la Gironde.
- Monsieur Jean-Louis DAVID, Conseiller Départemental du canton de Bordeaux 2, Maire Adjoint de quartier, adjoint au Maire en charge de la vie urbaine et de la coordination de proximité.
- Madame COLLET, adjointe au Maire chargée de la petite enfance, de l'éducation, des centres de loisirs, du périscolaire, et des dossiers enfance/famille

Les représentants de nos partenaires privés et les Brunosiennes et Brunosiens

L'appel est effectué et 67 membres actifs, à jour de leur adhésion sont présents: il y a donc **67 votants**.

Le Président déclare alors, l'Assemblée Générale 2016 ouverte. Il entame l'ordre du jour à 19h30.

Tout d'abord il est demandé à l'assemblée de désigner trois scrutateurs. Cette dernière choisie : Madame Sylvie GODET, et messieurs Jean-Claude BAROUMES et Patrick BIGOURDAN

Homologation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 27 Novembre 2015

Le Président demande à l'assemblée les remarques et les observations éventuelles. Ce procès-verbal n'appelant aucun commentaire, il fait procéder au vote:

Vote des sociétaires.

Pour	67
Abstention	0
Contre	0

A l'unanimité des votants par 67 voix pour le procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 27 novembre 2015 est adopté.

Il donne la parole au Secrétaire Général pour la présentation du Rapport Moral

Rapport Moral par le Secrétaire Général, André-Marie LINCHENEAU

- Madame Michèle DELAUNAY, Députée de la 2eme circonscription de la Gironde , ancienne ministre,
- Madame AZEVEDO, Conseillère Jeunesse & Vie Associative représentant Monsieur GLEYZE Président du Conseil Départemental de la Gironde,
- Monsieur Jean-Louis DAVID, Conseiller Départemental du canton Bordeaux 2, Adjoint au Maire en charge de la vie urbaine et de la coordination de proximité, Maire Adjoint du quartier,
- Madame Brigitte COLLET, adjointe au maire chargée de la petite enfance, de l'éducation, des centres de loisirs et du périscolaire, et des dossiers enfance / famille,
- Monsieur Vincent KONTOWICZ, Commissaire aux comptes,
- Mesdames, Messieurs les partenaires,
- Brunosiennes, Brunosiens,

C'est avec un plaisir renouvelé que je me retrouve devant vous pour vous présenter le rapport moral de la saison 2015/2016 de notre association. La soirée va être très chargée, car en plus du programme, maintenant bien rodé que vous connaissez, nous allons procéder à l'élection du Président.

En effet Pierre-Marie clôture son mandat et fait parti du tiers sortant. Remarquez que, somme toute, vous avez, quand même de la chance puisque nous avons choisi de ne pas organiser de primaires. Ainsi nous allons gagner du temps et surtout éviter des surprises.

Comme d'habitude j'articulerai mes propos en deux points le premier abordera les actions et événements qui ont ponctué la vie de l'Union Saint-Bruno et le deuxième présentera les choix faits pour orienter nos actions

dans le domaine social.

Les actions et événements qui ont ponctué la vie de l'Union Saint-Bruno

Le 28 novembre 2015 nous nous sommes réveillés complètement sonnés. Pourtant l'Assemblée Générale de la veille avait été de bonne tenue. En fait nous réalisons que nous avons perdu dans la soirée deux vice Présidents et un poste d'Administrateur, sans parler de l'absence de candidat dans le collège jeune. Cette situation est particulièrement préoccupante car il semblerait que la disponibilité de nos bénévoles fonde comme la neige au soleil. Pourtant il faut assurer la pérennité de notre fonctionnement.

Le Conseil d'Administration accueillait pourtant deux nouveaux Administrateurs Luca AVALLONE et Patrice PECQUEUR. Alors comment faut-il faire ? Et bien on prend les mêmes et on recommence. A la demande du Président Dany MOULIE a accepté de prendre, en plus de sa responsabilité, celle de la vice Présidence de la culture.

Tous les autres membres du bureau sont reconduits à leur poste et Patrice PECQUEUR qui doit arrêter d'encadrer l'équipe première masculine de Water-Polo est pressenti à celui de Vice Président chargé des sports. C'est donc ce nouveau Conseil d'Administration et son bureau qui se sont mis au travail pour poursuivre les politiques engagées et prendre les nouvelles orientations.

Dans le cadre des politiques engagées c'est le suivi de l'évolution du Club des Partenaires. Il est nécessaire d'insister sur l'esprit associatif de cette entreprise. La démarche commence à porter ses fruits. Il est important de donner une information sur l'objet, dans toutes les sections, à nos partenaires mais aussi aux adhérents ou parents d'adhérents issus du monde de l'entreprise qui pourraient être intéressés.

Christophe VINCENT en contact permanent avec Laurent BOCHET de la société CATALYHOM ne ménage pas ses efforts. Il les voit récompensés par le groupe qui fonctionne de mieux en mieux mais il ne faut pas relâcher la pression.

C'est aussi la poursuite de l'action pour accueillir au sein de nos sections sportives les handicapés. Sous la férule de Aude PINEY nous nous sommes affiliés aux fédérations de sport adapté et handisport. Il nous a fallu pour y arriver faire évoluer nos statuts. Pour cela nous avons organisé une Assemblée Générale extraordinaire le lundi 4 juillet 2016 afin d'élargir le champ d'action des activités de l'Union Saint-Bruno vers le handicap sous toutes ses formes. Il a donc été rajouté dans l'objet « Soutenir la pratique des activités physiques et sportives pour handicapés physiques, visuels et auditifs et pour toute autre forme de Handicap ».

De plus autour du CDOS l'Union Saint-Bruno avec le SA Merignac, l'ES Bruges, la Tour de Gassie, les Gringalets association de Charles Perrens participe à une plate forme, sorte de guichet unique, qui permet aux handicapés qui souhaitent faire du sport de s'adresser à un club, d'y adhérer pour 80€ et avec 40€ supplémentaires il peut faire d'autres activités dans les autres club participants.

Enfin pour clore ce registre, il est à noter qu'au prix d'efforts financiers importants, la mise en conformité des locaux de la rue Brizard aux normes pour l'accueil des personnes à mobilité réduite est quasiment achevée.

C'est également l'action menée pour la création de sections sportives. Les efforts sont portés par Cécile GOFFRE-VIAUD. Trois organisations ont été posées, avec les Collèges Alain Fournier pour le Water-polo, Cheverus pour le Badminton et Notre Dame pour le tennis et la gymnastique. Le collège est responsable du fonctionnement, l'Union Saint Bruno fournit l'encadrement et les installations.

La location des cours de Meriadeck et les autres coûts de fonctionnement devraient, à terme être supportés par le club des partenaires. Il existe une vraie volonté des collèges de mettre ce système en place et en fin de saison l'Académie a donné son feu vert pour le Water-polo et le Badminton.

Le Conseil d'Administration a également œuvré pour la sécurisation de notre fonctionnement administratif. Tout d'abord, nous avons choisi de s'attacher les services d'un expert comptable et c'est Joël GUEGAN, que je salue ici du cabinet A3C qui a été choisi.

Ensuite pour compléter cette sécurisation et absorber une part du travail administratif toujours plus conséquent, il a été créé un poste de Responsable Administratif et Financier, au groupe 7, qui a été confié à Laurent PRENVEILLE, à qui je souhaite à votre nom à tous la bienvenue. Enfin deux mesures qui peuvent sembler symboliques ont été prises.

La première, pour traduire l'identité de l'Union Saint-Bruno a consisté à acquérir du matériel promotionnel. Il est constitué de tee shirts, tous les mêmes, qui seront vendus à prix coûtant aux sections à charge de chacune de faire le choix de la façon de les diffuser, vente avec bénéfice, distribution aux équipiers gratuitement etc. et d'autocollants, de drapeaux et autres claquettes qui seront distribués gratuitement aux adhérents.

La deuxième afin de promouvoir les valeurs d'échange de partage intersections et de vivre ensemble c'est l'ouverture tous les vendredi soirs du foyer bar pour un instant de convivialité. Rebaptisé le Cercle de Saint Bruno il est animé par Gérard DEJEAMMES et son équipe.

Pour finir dans le cadre de la représentation des maisons de quartier il a été organisé une manifestation à l'occasion de l'Euro foot, au stade Chaban DELMAS, portée principalement par Jacques PROUST, qui a été une véritable réussite.

Vous voyez les politiques engagées sont menées efficacement, mais bien sûr d'autres aussi ambitieuses sont initiées.

Avec l'abandon du projet social pour des raisons techniques, le Président propose de mener une réflexion sur le devenir de l'immeuble du 209 rue Georges Bonnac. Il rappelle la nécessité de rechercher à ces locaux une destination qui permettrait de :

- Renforcer l'impact et l'image de l'Union Saint Bruno dans le quartier et à BORDEAUX dans le cadre de notre projet associatif,
- Permettre d'exprimer le savoir faire de nos salariés et leur offrir des évolutions de carrière,
- Trouver des ressources nouvelles.

Il est décidé de lancer une recherche d'idées auprès des salariés des présidents de sections et des Administrateurs. Ainsi une lettre d'information et une fiche projet leur ont été distribuées. Un groupe de suivi est constitué il est composé, outre du Président de Françoise CAMPECH, Edwige RETIÈRE, Luca AVALLONE, Jérôme CAZEAUX, Robert FÉDÈLE, André-Marie LINCHENEAU, Christophe VINCENT et un représentant du personnel.

4 dossiers ont été présentés, tous très intéressants. Celui qui décrivait un espace modulable avec auditorium, salle de conférence, ateliers, salle informatique, salle de formations a été retenu car il reprenait les objectifs fixés initialement. En effet cet Espace modulable permet de donner des perspectives aux salariés de Saint-Bruno, de transmettre l'esprit Saint-Bruno, de contribuer à son dynamisme et à son rayonnement. Ce projet doit être approfondi et étudié afin de préciser ses objectifs, sa conception/faisabilité, son coût, sa mise en œuvre, son organisation, sa communication, etc ...

Puis en 2017 notre association fêtera ses 110 ans et elle doit exister également à partir de l'événementiel. Il est important de transmettre que nous sommes en train de poursuivre un projet initié par nos anciens. Nous ne sommes qu'un maillon de la chaîne qui dure depuis 110 ans. La meilleure image du vivre ensemble de la transmission de nos valeurs pourrait être un relais qui permet de relier les générations et les individus entre eux. Il serait intéressant de travailler autour d'une mobilisation des sections sur l'idée d'un relais à 110 personnes. Le chantier est initié la coordination est confiée à Christian DELEURY avec pour objectif la réalisation d'un événement pour la fête du mois de juin.

Pourtant nous ne pouvons pas occulter les options qui restent en panne faute de bonnes volontés :

- Personne pour prendre à sa charge une soirée récompense pour les plus jeunes (ex : les 13 ans)
- Personne pour coordonner et organiser un réveillon pour la Saint Sylvestre sur le genre solidaire, un réveillon pas cher ouvert aux gens du quartier,
- Personne pour tenir un magasin d'équipement pour l'Union Saint-Bruno, afin de pouvoir travailler sur son image, son unité donc son poids,
- Personne pour animer et dynamiser une bourse aux bénévoles.

J'en appelle à vous tous pas forcément pour venir prendre en compte un de ces projets car je vous sais tous complètement investis et je vous en suis très reconnaissant, mais pour rechercher autour de vous des personnes qui ont des compétences et du temps pour investir ces différents domaines. L'heure avance et il est maintenant temps d'aborder les choix faits pour orienter nos actions dans le domaine social.

Les textes évoluent et nous devons systématiquement nous adapter pour les respecter et garantir à nos personnels l'ensemble de leurs droits. Comme je vous l'indiquais l'arrivée de Laurent PRENVEILLE doit nous permettre d'y parvenir en temps et heure.

Ainsi les négociations de la branche des métiers du sport ont imposé aux employeurs de s'affilier à l'OPCA Uniformation. Jusqu'à présent l'USB cotisait à AGFOS et à Uniformation, chacun en fonction de ses prérogatives. L'obligation financière s'élevait à 1,6% de la masse salariale. Maintenant nous avons l'obligation de verser la totalité de notre participation à Uniformation et nous avons mis en place les nouvelles procédures. Cependant l'enveloppe qui nous est reversée a diminué très sérieusement. Le Conseil d'Administration a toute fois décidé de poursuivre l'effort formation à un montant constant. Le plan de formation est donc réalisé à quelques exceptions près indépendantes de notre volonté. Pour répondre à une attente des représentants du personnel il a été décidé de changer le calendrier de la décision dans ce domaine et en 2017 le Conseil d'Administration arrêtera le plan de formation en février au lieu de mai.

Il en est de même pour la complémentaire santé. La loi imposait la mise en place au 1er janvier 2016, dans toutes les entreprises, d'un système obligatoire de garanties collectives et de frais de santé. L'Union Saint-Bruno était rentré dans cette démarche dès le 1er janvier 2014. Cependant les décrets officiels longtemps attendus ont institué des négociations au niveau des branches pour en définir les contours. Le 11 novembre les partenaires sociaux sont arrivés à un accord applicable au 1er janvier. Un chiffrage a été demandé à notre courtier et après une concertation avec les représentants des personnels une nouvelle Décision Unique de l'Employeur a été décidée pour permettre de se mettre dans la légalité dans les temps impartis.

Même démarche pour le plan d'action relatif au contrat de Génération. Jusqu'à présent les entreprises devaient mettre en place un plan d'action relatif à l'emploi des seniors pour une durée de trois ans. Cela a été fait en 2013. Pendant ces trois dernières années, il a été mis en œuvre et les indicateurs permettant de juger de son application ont été réalisés. Avec les nouvelles règles édictées par l'État ce plan a vécu. Il est

remplacé par un plan d'action relatif au contrat de Génération. Ce plan doit comprendre un diagnostic et des engagements pour l'emploi des jeunes de moins de 25 ans, et les salariés dits âgés de plus de 50 ans. Il a donc été réalisé et proposé aux représentants des personnels. Il a été adopté après une concertation en Comité d'Entreprise qui n'a pas permis de lever certains points de désaccord.

Concernant le Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes les textes n'ont pas changé. Effectué et évalué tous les ans il permet de traduire le sérieux de la gestion des personnels dans ce domaine et de garantir les mêmes droits aux femmes et aux hommes dans l'embauche, la rémunération et la prise en compte des contraintes familiales.

Le dialogue social se poursuit dans un esprit serein. Si toutefois, nous ne pouvons pas répondre favorablement à l'ensemble des sollicitations, elles sont enregistrées, étudiées et prises en compte lorsque il existe des marges de manœuvre. Ainsi lors des négociations annuelles obligatoires sur les salaires de la branche des métiers du sport les partenaires sociaux sont arrivés à un accord pour une augmentation de 0,35 % des salaires conventionnés.

Cet accord est conditionné pour son application à sa parution au journal officiel. Lors du Comité d'Entreprise du 8 février, les représentants du personnel ont demandé la possibilité que cet accord puisse être appliqué à l'Union Saint Bruno sans attendre sa parution au journal officiel. Ayant la possibilité de satisfaire cette demande le Conseil d'Administration a décidé que l'augmentation du SMC de 0,35 % serait effective à compter du 1er mars 2016.

Une enquête sur les risques psycho sociaux a été initiée par le CHS-CT auprès des personnels. Sur la forme elle démontre que de plus en plus de salariés prennent part à ces consultations. Sur le fond l'analyse des résultats ne donne pas de tendance particulière. Toutefois il est observé que les agents estiment que de nombreux facteurs de risque de stress sont présents et que les contraintes de rythme de travail et les interruptions de tâches qui perturbent le travail sont plus élevés que la moyenne nationale.

Cependant 61 % des réponses indiquent un taux moyen de stress raisonnable afin de pouvoir lutter efficacement contre ce risques. Le CHSCT a demandé qu'une sensibilisation des responsables soit effectuée et a décidé de poursuivre ses investigations en initiant à nouveau un questionnaire réalisé en collaboration avec un spécialiste.

Enfin le Comité d'Entreprise a initié une réflexion sur le déroulement de carrière à Saint-Bruno. Un projet a été proposé par les représentants des personnels Il est à l'étude et des propositions devront être effectuées pour le premier trimestre de 2017. En outre des demandes d'évolution de carrière ont été faites par des personnels, elles ont été enregistrées, elles sont étudiées et pour celles qui obtiendront un avis favorable prises en compte au premier janvier prochain.

Comme je vous le dit tous les ans sans vouloir faire d'auto satisfaction vous pouvez constater que les actions menées sont importantes et les projets ambitieux. Tout ce travail qui fait la réussite de l'Union Saint-Bruno, c'est à vous tous qu'on le doit. Suivant les valeurs chères au Président, c'est grâce à l'écoute, à la qualité des échanges, au respect des uns envers les autres, à la tolérance et au bien vivre ensemble que nous arrivons à de tels résultats.

Que chacun en soit remercié, les élus, les partenaires institutionnels, les partenaires privés, les salariés les bénévoles et tous les adhérents. Grand merci à vous tous, les maillons de la chaîne qui en relais depuis 110 ans assurent la pérennité et la réussite des actions menées pour le bien vivre ensemble des Bordelaises et des Bordelais. Je vous donne rendez vous à tous au mois de juin pour matérialiser ce relais au cours de la fête pour les 110 ans de notre association.

Merci de votre attention et que vive l'UNION SAINT-BRUNO.

Le Président remercie le Secrétaire Général pour son exposé et donne la parole à l'Assemblée pour toute question, observation, remarque ou critique.

Aucun commentaire n'étant effectué le Président fait procéder au vote :

Pour	67
Abstention	0
Contre	0

A l'unanimité des votants par 67 voix pour le Rapport Moral de la saison 2015/2016 est adopté.

Le Président donne alors la parole à la Trésorière pour le Rapport Financier

Rapport Financier du CA sur l'exercice clos au 31 août 2016 par la Trésorière, Lydie MAILLE

Mesdames, Messieurs, nous avons l'honneur de vous présenter, conformément aux dispositions légales et

réglementaires, notre rapport sur les comptes, bilan et opérations de l'exercice social 2015/2016.
 Nos comptes ont été arrêtés dans le respect des obligations qui découlent de l'application de l'article L 612-1 du code du commerce qui fixe les modalités d'établissement des comptes annuels, et dont le contenu est précisé dans les dispositions réglementaires R 612-2 et R 123-95 de ce même code.

I - ACTIVITÉS ET RÉSULTATS

Les comptes ont été présentés de façon comparative avec l'exercice antérieur suivant les normes en vigueur.

Au cours de cet exercice, nos produits d'exploitation se sont élevés à **4 483 024 €**
 contre, pour l'exercice précédent correspondant à une période de même durée **4 173 452 €**

Nos produits ont donc augmenté en cours d'exercice, en valeur absolue, de **309 572 €**
 marquant ainsi une progression de **7,42 %** en valeur relative.

Les adhésions et cotisations d'un montant global de **1 868 694 €** représentent 41,70% de nos produits de fonctionnement en légère augmentation par rapport à l'exercice précédent. L'augmentation de **86 448 €** en valeur absolue des subventions affichent une progression de 4,50%

Subventions **2 009 683 €** contre **1 923 235 €**. Les subventions de la Mairie de Bordeaux, ramenées à l'exercice, ressortent à **1 549 262 €** soit **77%** de la totalité des subventions. Elles se décomposent de la façon suivante :

1. Subvention Maison de Quartier	243 298 €
2. Subvention Multi Accueil	112 000 €
3. Subvention Haut Niveau	100 000 €
4. Subvention Développement Sport	123 800 €
5. Subvention Centre de Loisirs	631 377 €
6. Subvention Écoles	326 232 €
7. Autres subventions	12 555 €

Les autres subventions se répartissent comme suit:

- Conseil Régional	11 000 €
- Conseil Départemental	54 462 €
- CNDS	14 300 €
- Caisse d'Allocations Familiales	333 050 €
- Subventions Partenaires Privés	33 609 €

Mme Delaunay sur sa réserve parlementaire a attribué pour le Sport Santé une subvention de **7 000 €**
 Le montant total des subventions représente pour l'exercice **44,82%** de nos produits.

Le résultat courant, compte tenu des charges et produits financiers, est déficitaire.....€ **<24 711>**

Contre pour l'exercice précédent, un résultat déficitaire de € **<28 306>**
 Soit une amélioration en valeur absolue de **3 595 €**

Le résultat net, compte tenu des charges et produits exceptionnels est un excédent de **67 972 €**
 contre **37 196€** l'année précédente. Ces résultats s'entendent après inscription en charges, notamment :

- Dotation aux amortissements sur immobilisations de	99 612 €
- Résultat financier pour	916 €
- Résultat exceptionnel de	92 683 €

consécutif pour partie à la reprise de la subvention d'investissement pour **48 410 €** amortie sur une durée identique aux investissements.

II – INVESTISSEMENTS.

Au cours du dernier exercice, le montant des investissements s'est élevé à **42 921 €**.

III - PROGRÈS RÉALISÉS - DIFFICULTÉS RENCONTRÉES - SITUATION DE L'ASSOCIATION ET ÉVOLUTION PRÉVISIBLE

Au cours de l'exercice 2015-2016, les produits d'exploitation en augmentation de 7,42% nous ont permis de couvrir nos charges d'exploitation dont le montant global s'élève à **4 238 744 €**.

La masse salariale de **2 656 700 €** pour un effectif de 156 salariés, représente 63% des charges de l'Association. Pour l'exercice en cours le budget présente un résultat équilibré.

Dés le mois de septembre, après l'abandon du projet social, une réflexion est engagée par une commission spécifique sur l'avenir de la maison située rue Georges Bonnac. Suite à un appel à projets, il a été retenu une proposition qui porte sur la réalisation d'un espace modulable avec auditorium, salle de conférence, ateliers, salle informatique et salle de formations.

IV – AFFECTATION DU RÉSULTAT.

Le résultat de l'exercice 2015-2016 présente un excédent de **67 972 €** que nous vous proposons d'affecter en report à nouveau. Après affectation du résultat le report à nouveau sera de **145 572 €**.

V – DISPOSITIONS DIVERSES. Néant.

Il va maintenant vous être fait lecture des rapports du Commissaire aux Comptes. Puis nous passerons au vote des résolutions soumises à votre approbation. Nous vous demandons de bien vouloir donner au Conseil d'Administration quitus de sa gestion sociale de l'exercice 2015-2016.

Les représentants du personnel ont émis un avis sur le rapport financier 2015/2016. Il est joint en annexe 1 de ce compte rendu.

VI -RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES. Monsieur Stephan KONTOWICZ.

Monsieur Stephan KONTOWICZ donne à l'Assemblée lecture de ses différents rapports (joints en annexe) et atteste de la sincérité des comptes présentés. Le Président remercie Stephan KONTOWICZ et ouvre le débat. Après avoir entendu les remarques et répondu à l'ensemble des interrogations, il fait procéder au vote des différentes résolutions.

Première résolution : Approbation des comptes annuels arrêtés au **31/08/2016** pour un résultat excédentaire de **37 196 €**. Le Président fait procéder au vote :

Pour	67
Abstention	0
Contre	0

A l'unanimité par 67 voix pour l'Assemblée Générale approuve les comptes annuels arrêtés au 31/08/2015 avec un résultat Bénéficiaire de 37 196 €.

Deuxième résolution : il s'agit de donner Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé. Le Président fait procéder au vote :

Pour	67
Abstention	0
Contre	0

A l'unanimité par 67 voix pour l'Assemblée Générale donne Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé.

Troisième résolution : Conformément à la proposition du CA, il s'agit d'affecter le résultat excédentaire de **37 196 €** en report à nouveau portant ce dernier à un solde de **77 600 €**. Le Président fait procéder au vote :

Pour	67
Abstention	0
Contre	0

A l'unanimité par 67 voix pour l'Assemblée Générale affecte le résultat excédentaire de 37 196 € en report à nouveau portant ce dernier à un solde de 77 600 €.

Après avoir remercié l'Assemblée pour son soutien unanime et la confiance exprimée au Conseil d'Administration il passe au point suivant :

Élections au Conseil d'Administration.

Le Président rappelle qu'il y a 11 postes à pourvoir. Les 11 candidats au collège adulte sont les suivants :

- CAMPECH FRANÇOISE TENNIS secrétaire générale adjointe sortante
- CAZEAUX JÉRÔME BASKET membre du CA sortant
- DOUCEREUX JEAN-LUC NATATION
- FENASSE JOSIANE ATHLÉTISME

- LASBARRÈRES ROLAND SANS SOUCIS membre du CA sortant
- LATOUR BRUNO FG
- LINCHENEAU PIERRE-MARIE NATATION Président sortant
- MOULIÉ DANY BALLADE EN PATRIMOINE vice Présidente sortante
- ROZIER FRANCIS FG membre du CA sortant
- TEXIER MARTINE FG
- VINCENT CHRISTOPHE PARTENARIAT membre du CA sortant

Le Président précise que Jacques DAUNIZEAU ne souhaite pas se représenter car ses obligations professionnelles réduisent sérieusement ses disponibilités, et que Patrice PECQUEUR et Benoît CORNIER très occupés, par la direction des équipes 1 féminines et masculines de Water-polo ont souhaité démissionner. Ces précisions données le Président fait procéder au vote à bulletin secret. Après dépouillement les résultats sont les suivants :

Votants 67	//	Exprimés 66		
• CAMPECH		FRANÇOISE	ÉLUE	63 VOIX
• CAZEAUX		JÉRÔME	ÉLU	64 VOIX
• DOUCEREUX		JEAN-LUC	ÉLU	65 VOIX
• FENASSE		JOSIANE	ÉLUE	66 VOIX
• LASBARRÈRES		ROLAND	ÉLU	65 VOIX
• LATOUR		BRUNO	ÉLU	63 VOIX
• LINCHENEAU		PIERRE-MARIE	ÉLU	65 VOIX
• MOULIÉ		DANY	ÉLUE	66 VOIX
• ROZIER		FRANCIS	ÉLU	65 VOIX
• TEXIER		MARTIN	ÉLUE	64 VOIX
• VINCENT		CHRISTOPHE	ÉLU	65 VOIX

Le Président félicite les nouveaux élus et poursuit l'ordre du jour.

Le Président donne la parole à Dany MOULIÉ Vice Présidente chargée du Pôle Culturel.

Notre vie quotidienne n'est plus limitée au temps de travail. Chacun d'entre nous a des intérêts sportifs, intellectuels, artistiques qui nous permettent, lorsque nous les cultivons, de poursuivre notre éducation et notre construction tout au long de notre vie.

Le secteur culturel de l'Union Saint-Bruno a la modeste ambition de contribuer à la quête de progrès et d'émancipation que nos adhérents viennent chercher en toute liberté dans la fréquentation de nos activités.

- Développer l'esprit critique, la libre expression,
- Éveiller des consciences citoyennes,
- Questionner l'actualité avec tolérance,
- Susciter le goût de l'altérité, de la richesse des différences,
- Casser les préjugés,
- S'éloigner de tout dogme,
- Demeurent nos préoccupations essentielles.

Pour cela, nous proposons des lieux de pratique, de création, d'échange et de rencontre, dans la confrontation féconde des idées et des points de vue. Car, le propre de l'art et des pratiques artistiques en général est bien de nous surprendre, de nous interpeller, de nous bousculer, parfois de nous laver les yeux pour qu'advienne un autre regard et une nouvelle vision du monde : audacieuse, généreuse et courageuse.

Le Pôle culturel regroupe 12 sections avec des modes de fonctionnement différents.

Premier groupe. 2 sections, le scrabble et les jeux de carte, composées essentiellement de seniors, qui fonctionnent sans bureau, et se retrouvent 2 fois par semaine pour un rendez-vous ludique et convivial.

Deuxième groupe. Rassemble 4 grosses sections, bien structurées, animées par des bénévoles, avec pour certaines des intervenants salariés qui assurent l'encadrement.

Danse : (300 adhérents) de la danse du lundi au vendredi. Un créneau animé par Cathy est destiné aux enfants et aux jeunes de 14h à 21h30 tous les mercredis. Professeur et adhérents se sont mobilisés pour la réussite du Gala à la Médoquine le 19 juin. Gala qui a comptabilisé 500 entrées. Nous remercions vivement les danseurs, les animateurs et tous les bénévoles qui ont contribué à la réussite de ce bel événement.

École de musique : En novembre 2015 les effectifs étaient de 205 inscriptions avec des nouveaux professeurs : Émilien Benard et Dorian Bertin en piano.

Notons les événements phare de la saison passée :

- 11 Décembre : Concert de Noël,
- 31 janvier 2015 : Animation musicale pour la soirée des partenaires,
- 12 Février 2016 : Concert clarinette et piano / duo à l'orchestre,

- 31 Mars 2016 : Concert chant et violoncelle,
- 21 Mai 2016 : Concert de piano organisé pour les résidents des Petites sœurs des Pauvres,
- 30 Mai 2016 : Examen de fin d'année,
- 26 Juin : Concert des Chorales enfants et adultes.

Saint-Bruno dispose d'une belle école de musique avec des locaux adaptés. Elle fonctionne grâce à 15 professeurs sous la direction de Cyril Phelix, accompagné d'une présidente Juliette Paasche. Son enseignement de grande qualité rayonne dans le milieu musical Bordelais.

Oenologie. Compte 120 membres. Avec 20 ans d'existence, la section attire sans cesse de nouveaux adeptes répartis en 9 groupes pour des dégustations qui s'étendent au-delà des vins Bordelais et vont visiter de nombreux terroirs étrangers producteurs de vins et des autres régions Françaises. La section propose aussi des visites de châteaux qui s'accompagnent de découverte de curiosités locales. Cette dernière saison, 6 sorties ont été réalisées. Enfin, le président Claude Baron a souhaité se retirer et passer la main à Robert Fédèle. Notre œnologue Arnaud Boissarie, toujours compétent et inventif, fidèle à son poste.

Banda des Sans Soucis : Avec 50 musiciens, et musiciennes, réjouit tout le Sud-Ouest. Leur réputation demeure toujours aussi vivace et joyeuse. Cette saison ils ont enregistré un 11^{ème} CD à la Rock School de Barbey lors d'un concert mémorable.

3ème groupe. Géré par une coordinatrice salariée de Saint-Bruno, Joëlle Susperregui, qui depuis 4 ans développe nos intentions, en déployant des démarches transversales en direction d'autres sections : sportive et jeunesse en particulier.

Arts plastiques : Avec 68 adhérents : 39 adultes et 29 enfants qui se retrouvent pour découvrir des techniques d'expressions variées : dessin, aquarelle, peinture, des visites d'expositions, des stages. Les productions des adhérents donnent lieu à une exposition en mai à la Chartreuse Saint André.

Histoire de l'art : 11 adultes, une poignée de fidèles curieux et passionnés qui souhaitent apprendre et s'enrichir grâce à Marion Walter.

Photo : l'atelier photo s'adresse à 14 adhérents qui utilisent un des rares laboratoire argentique de la ville. Ce laboratoire est aussi un bel outil fréquenté par les enfants des écoles du secteur, dans le cadre des TAP. Il leur permet de découvrir la magie du développement et peut-être incitera-t-il certains à se lancer dans cette forte passion qu'est la photo. Passion transmise par Eva Sanz ,dans le cadre de notre section, qui conduit les participants de son atelier vers des expositions telle « C'est ça la vie », présentée dans la salle Saint Augustin, puis dans nos locaux, en septembre et en octobre 2016.

Anglais : Faute d'inscription, poursuivre sa route cette année.

Théâtre : 70 adultes et 41 enfants. On évoquera surtout la jeune Ligue d'Improvisation très prometteuse avec 4 matchs dans nos locaux et une centaine de spectateurs à chaque représentation. Cette jeune troupe se montre très active dans le milieu d'improvisation Bordelais et a réussi cette saison à créer un bureau et choisir son nom « l'Alligator ». Assister à un match d'impro c'est toujours la surprise, l'imprévu, le contraire de l'habitude du prêt à penser de l'ennui et c'est un vrai bonheur.

En ce qui concerne le théâtre, précisons que nous organisons dans notre salle polyvalente , une boîte noire improvisée, qui, avec beaucoup de travail et de conviction, devient une mini salle en interne où durant 3 jours, 400 spectateurs peuvent se succéder. Nous remercions vivement les adhérents, les salariés et les bénévoles qui donnent de leur temps et de leur créativité pour la réussite de cette belle aventure.

Nous retiendrons particulièrement l'excellente prestation du groupe des lycéens pour leur pièce « 12 hommes en colère », sous la direction de Francis Bagat. Représentation particulièrement émouvante. Maîtriser son trac, posséder son texte, s'accorder au concert des voix de ses partenaires, quelle belle victoire pour ces adolescents plein d'espoirs et de talents.

Bravo et merci à ces jeunes acteurs, ainsi qu'à Francis, leur metteur en scène. Enfin, nous souhaitons aussi faire bénéficier d'autres Bordelais de nos compétences, de notre vivre ensemble , et de notre savoir être, c'est pourquoi nous proposons des animations ouvertes à tous en particulier aux familles du quartier pour Noël, Carnaval et aussi dans le cadre de Ciné Cité coïncidant avec la rentrée de septembre. Dans ce même esprit, il nous importe de nous mettre en lien avec d'autres associations en particulier : ASAFAL et ENUNSEULMOT que nous remercions vivement pour leur étroite collaboration.

CONCLUSION.

Si vous assistez à nos manifestations : dégustation de la section œnologie, balade en patrimoine, concert de l'école de musique, semaine théâtrale, match d'improvisation, festival de banda, exposition, vous verrez combien à Saint-Bruno, la culture est vivante, festive, joyeuse, fraternelle, remplie d'amitié sociale.

Car, on ne monte pas un spectacle, un concert ou une exposition tout seul. On œuvre en collectif, habité d'une forte acuité à l'égard de ses partenaires. On s'ajuste à leur intention et on offre ses productions au

public.

La culture en œuvre nous oblige au partage, nous pousse à faire ensemble, à bâtir du commun dans une relation d'estime, dans le bonheur du plaisir partagé, de l'émotion esthétique. Mais quelle culture me direz-vous ? Non pas une culture au service d'une pensée unique, du même, de l'entre soi, mais une culture qui ouvre le champ des possibles à l'écoute de l'occasion et de l'inattendu.

Oui, à Saint-Bruno, nos propositions culturelles souhaitent nous rendre meilleurs, plus tolérants, plus proches, plus riches des différences accueillies et vécues afin d'inventer, d'imaginer, de créer, de rêver « ensemble ».

Alors, merci à nos intervenants, nos adhérents, nos bénévoles, pour la qualité et la sincérité de leurs productions qui témoignent que la culture est bien l'ultime bien qui nous rassemble et peut, au-delà des épreuves, réenchanter notre quotidien.

Merci à vous tous de faire vivre les sections culturelles,

Le président remercie Dany MOULIÉ et lui redonne la parole pour le bilan du Pôle de la jeunesse.

Au cœur de la cité, le secteur jeunesse de l'Union Saint Bruno se mobilise chaque jour pour assurer l'accompagnement éducatif de plus de 2000 jeunes de 1 à 12 ans. Fidèles aux ambitions de la ville et des collectivités territoriales en matière d'Éducation, sous la responsabilité de notre Directeur Jacques PROUST, nos salariés mettent tout en œuvre pour assurer un environnement et un parcours éducatif cohérent, porteur de sens, au service du bien vivre ensemble à tous les jeunes qui nous sont confiés, en particulier aux plus vulnérables, sans discrimination aucune.

Nous remercions vivement la ville, le département et la Caisse d'Allocations Familiales d'accompagner financièrement nos missions auprès des familles, les plus fragiles, garantissant à tous, équité et justice sociale. Ces choix politiques nous permettent d'honorer pleinement les valeurs de partage et de solidarité fondatrices de notre Association. Notre devenir se doit d'être collectif : institution, association, usagers, c'est dans la cohésion et le respect mutuel que nous réussirons à construire une société plus apaisée où le vivre ensemble ne sera pas vain et où chaque enfant, assuré de l'égalité des chances pourra trouver sa place.

Secteur Écoles sous la responsabilité d'Audrey BIROT.

Le secteur Écoles c'est 15 établissements scolaires dont 8 du secteur public et 7 du secteur privé avec des missions différentes sur ces 2 types d'établissement.

Secteur Privé. Nous intervenons **sur le temps 12h/14h**. Saint Bruno propose aux familles des ateliers payants de théâtre, art graphique, sport, échecs, percussions, danse, judo, gymnastique. 483 enfants ont pratiqué l'année dernière une activité du secteur privé. L'objectif de ce temps est de pouvoir proposer à l'enfant de se retrouver hors de la cour, dans un groupe régulé et restreint (12 enfants maximum) et de pouvoir bénéficier des compétences d'un intervenant dans un domaine identifié. Ces ateliers demeurent ludiques avec une notion de plaisir prioritaire.

Temps scolaire. Des éducateurs sportifs accompagnés des enseignants proposent des cours de sports aux élèves. Nous intervenons sur ce créneau dans 3 écoles. 600 enfants de la maternelle et de l'élémentaire ont bénéficié de ce dispositif soit 22 classes au total.

Secteur Public. On peut évoquer 1200 dossiers d'enfants ce qui implique un lourd travail administratif concernant la gestion des dossiers, la facturation et les relances aux familles.

Activités péri scolaire. (APS)

Sont concernées 4 écoles élémentaires et 4 écoles maternelles du secteur. Ces accueils œuvrent en accord avec le projet pédagogique établi en équipe en début d'année. L'enfant est libre de ne rien faire, de jouer dans la cour, de participer à des activités dirigées, de faire ses devoirs librement sous la responsabilité d'un salarié. Ces accueils participent de plus en plus à la vie de l'école, s'investissent dans des thématiques et des fêtes communes. En fin d'année ils proposent des événements participatifs où la présence des familles est forte et très coopérative.

Temps d'Activités Péri Éducatif (TAP) Primaire. sous la responsabilité de Gilles MOURGUET.

Pour cette seconde année scolaire consécutive, le dispositif TAP fonctionne sur le territoire bordelais et plus particulièrement au sein de 4 écoles primaires, pour l'Union Saint Bruno. Ce temps d'animation est toujours gratuit selon le choix et la volonté de la ville.

Suite aux événements de Novembre 2015, nous avons réorganisé la sortie d'école à 16h30 pour nous calquer sur la sortie type enseignants et répondre aux exigences maximales du plan vigipirate. L'équipe d'animation a parfaitement répondu à ces nouvelles consignes.

Deux objectifs animent nos intervenants. S'adapter aux conditions climatiques rendant les déplacements à pieds difficiles et veiller à une nécessaire communication avec les différents acteurs de la communauté éducative : enseignants, agents municipaux, familles sans oublier l'intérêt des enfants.

Notre collaboration avec 3 musées de la ville : Aquitaine Beaux Arts Décoratifs et du Design et avec la Bibliothèque Mériadeck a enrichi nos propositions culturelles. Les représentations de fin de cycles présentées en interne prouvent que le travail par cycle sur une durée de 8 à 10 séances s'avère pertinent et valorisant. Pour la fête de Saint Bruno 2016, nous avons pu noter une participation optimale des familles ciblées pour des spectacles de leurs enfants, de qualité. Sur les différents conseils d'école, nos rapports avec les enseignants et les parents élus se sont déroulés dans la confiance et la reconnaissance mutuelle. Nos liens avec la ville se sont aussi resserrés puisque nous avons participé à 2 groupes de travail et de réflexion sur les missions du référent TAP. Autour du P.E.D.T, nous avons rencontré les équipes enseignantes des écoles et nous pouvons désormais envisager des projets communs, dans la complémentarité de nos actions réciproques par rapport à la construction de parcours culturel et sportif pour l'enfant.

Dans le cadre de l'Euro 2016 de football, la ville en partenariat avec la Maison de l'Europe a proposé que nous intervenions dans les écoles. Le secteur Jeunesse de l'Union Saint Bruno a naturellement répondu favorablement à ce projet et des volontaires venus de toute l'Europe ont proposé des jeux autour de 3 thèmes : les différents pays de l'Union Européenne, l'Euro et le football et les valeurs qui fondent l'Europe. Les Ecoles St Bruno et Dupeux ont bénéficié entre Mars et Avril de cette belle initiative.

Dans les TAP Maternelle sont concernés uniquement les enfants de moyennes et grandes sections pour 4 écoles maternelles du secteur. La nouveauté de la saison 2015/2016 est l'organisation d'espace bulles qui propose un temps de liberté surveillée, sans consigne collective où le libre choix et le jeu demeurent prioritaire. Cet espace est un lien aménagé sécurisé, régulé avec bienveillance où l'enfant peut s'exprimer, se ressourcer, s'épanouir avec liberté et toujours le respect de ses pairs. En accord avec l'inspection académique, des bilans ont lieu avec les enseignants qui permettent de mieux se connaître afin de collaborer avec plus d'efficacité.

Secteur CAL sous la responsabilité d' Armelle TIERCE.

Le CAL représente par an l'accueil de plus de 750 familles soit 20 200 journées d'accueil. Les accueils de loisirs des mercredis fonctionnent sur 9 sites et concernent 240 enfants maternels et 215 enfants en primaire encadrés par une équipe de 8 directeurs de sites et 43 animateurs. Les périodes de vacances s'organisent en fonction de l'effectif sur 2 à 4 sites. Chaque accueil demeure autonome dans son fonctionnement et ses activités avec pour socle le projet éducatif de l'Union Saint Bruno.

Les intentions éducatives axées sur le respect des autres, de son environnement, l'autonomie et la tolérance soutiennent chaque projet pédagogique. Des temps de réflexions et de concertations collectives des équipes sont absolument nécessaires pour assurer la qualité, la pertinence et surtout la cohérence de nos actions. L'Accueil de loisirs de l'Union Saint Bruno est un accueil pour tous les enfants sans discrimination aucune, leurs familles, mais également pour beaucoup de jeunes bordelais à travers un accompagnement dans leur formation, leur projet professionnel où tout simplement dans leur projet de vie citoyenne et solidaire. La transmission des valeurs brunosiennes et de notre savoir faire éducatif demeurent au centre de notre engagement professionnel.

Enfin le mercredi 22 juin 2016 à la sortie des classes, les enfants des écoles qui participent aux CAL des différentes Associations et Maisons de quartier de la ville de Bordeaux ont participé à une grande journée d'animation sur le stade municipal Chaban Delmas. En ce qui nous concerne, c'est un mode transversal avec les TAP que nous avons construit notre participation à cet événement.

Ce jour là 350 bénévoles et salariés ont encadré 1600 enfants qui durant 4 heures ont pu participer à de multiples ateliers clôturés par la formation d'un immense logo réunissant les 8 associations «Maison de quartier». La qualité de l'organisation de cette manifestation a permis d'assurer aux enfants une magnifique journée joyeuse en toute sécurité. Saluons la très forte implication de notre Directeur Jacques PROUST dans l'organisation de la manifestation.

Interclasses sous la responsabilité de Renaud GAUCHER.

Le contrat enfance jeunesse mis en place par la Mairie de Bordeaux et la CAF aident à la mise en place d'activités durant l'interclasse des écoles primaires publiques, principalement sur le plan financier. L'Union Saint Bruno coordonne ces activités dans 2 écoles du secteur: Alphonse Dupeux et Anatole France. Avec la présence de 8 éducateurs qui proposent chaque semaine une palette de 8 activités différentes. Suite à la mise en place des nouveaux rythmes scolaires, ce dispositif a été revu à la baisse par la Ville.

« Club Ados » sous la responsabilité de Nicolas BURGHO.

En chiffre: 68 adhérents/6 salariés sur 3 séjours d'une semaine organisés. Pour cette saison le Club Ado a accueilli aux vacances de la Toussaint et au mois de Juillet entre 15 et 24 jeunes. Les participants sont invités à s'investir activement dans la construction du programme des activités proposées : sportives ou culturelles avec pour objectif une meilleure connaissance de la ville, de ses offres de loisir et de ses moyens

de transport, cette démarche participant à un accès à l'autonomie pour ces jeunes adolescents.

Séjour hiver : Toujours en vallée d'Aspe pour son côté sauvage et préservé. Il a permis à 24 jeunes de s'immerger en pleine nature enneigée pendant 7 nuits et 8 jours avec des activités de montagne plurielles : ski alpin/ski fon/ raquette randonnée, soirées axées sur l'expression corporelle et l'improvisation théâtrale.

Séjour itinérant à vélo : 3ème et dernière édition dans le parc régional des Landes de Gascogne, 16 jeunes et 3 encadrants sont partis à l'aventure sur une distance de 110km pendant 6 jours en autonomie.

Séjour plage et camping : A rassemblé 15 jeunes et 3 encadrants sur l'aire naturelle la Cayre à Saint Michel d'Escalus près de Léon d'où ils pouvaient rejoindre à vélo différents sites de baignade ou s'initier au surf. Là encore en devenant acteur de ses vacances dans l'échange apaisé, la tolérance, le respect des désirs négociés de chacun pour le bon fonctionnement du groupe. Proposer aux adolescents ce type d'expérience s'avère un bel outil d'accès à la citoyenneté et à la solidarité.

Bilan Multi Accueil sous la responsabilité d'Audrey DUBERGEY.

Avec un agrément de 20 places du lundi au vendredi, le multi-accueil tente de répondre au mieux possible aux besoins et aux attentes de garde des familles. Cette année, 50 enfants ont pu bénéficier de ce service et conformément à la politique de l'Union Saint Bruno, deux familles en grande précarité ont été accueillies permettant d'offrir à leurs enfants les meilleures conditions pour leur éveil et leur épanouissement. Suite au départ d'Aurélien VINSONNEAU, Mathias SANCHEZ, éducateur de jeunes enfants et spécialiste de l'éveil musical est venu rejoindre l'équipe.

Cette année, le thème du voyage a été à l'honneur. A défaut de pouvoir sortir suite à l'état d'urgence, ce sont les activités qui sont venues à la crèche!. En particulier un voyage musical grâce aux interventions de Francis PASSICO. Toutes ces activités ont pour but de répondre aux besoins fondamentaux des enfants dans une dynamique culturelle. Elles lui permettent d'apprendre le respect des autres et de vivre en communauté. Enfin l'année s'est clôturée par la venue d'une ferme ambulante au sein de nos locaux et un goûter en compagnie des parents.

Conclusion.

Il n'y a pas d'apprentissage sans exposition à l'autre et à son étrangeté., sans confrontation à la différence et à la pluralité des choses. Éduquer c'est pousser au voyage, à la rencontre, à la diversité, c'est permettre de braver l'extérieur, sous la conduite d'un guide. Alors merci à nos éducateurs, en particulier à nos cadres ici présents ce soir : Armelle, Nicolas, Gilles, Renaud, Audrey Dubergey, Audrey Birot d'être ces guides qui mettent en chemin les enfants qui nous sont confiés vers la fréquentation du monde, dont disait Montaigne, «ils tireront une lumière extraordinaire».

Le président remercie Dany MOULIÉ et prend la parole pour présenter le bilan du Pôle Sports

Le président donne la parole à Jacques PROUST Directeur

Aujourd'hui nous sommes 175 SALARIÉS = AUTOUR DE 85 EQTP.

- 2 DISPOS / 7 CONTRATS AIDÉS / 20 CDD / 36 TPLEINS ADMIN / MULTIACCUEIL / ÉDUCATEURS
- 20 EN MODULATION et 110 TEMPS PARTIEL
- 96 FEMMES 79 HOMMES / DIRECTION 2H + 5F / GR5 10H + 2F
- 133 000 HEURES TRAVAIL

Il faut noter une volonté d'améliorer l'infrastructure et en conséquence les conditions de travail pour l'ensemble des salariés. Un important effort FORMATION :

- 50 SALARIÉS PAR USB + SECOURISME + 27 SECTIONS+ 18 INDIVIDUELLES
- PLANIF / AVENANT / CONTRAT - AFFAIRE DE TOUS CONTINUONS

Je souhaite également remercier la forte implication et toujours constante de l'ensemble du personnel dans ses missions avec pour la saison qui vient de s'achever le constat d'un bon équilibre dans la vie des sections grâce aux actions communes et solidaires entre les bénévoles, salariés et adhérents.

Le Président remercie Jacques PROUST et prend la parole.

Permettez-moi de commencer mon intervention en remerciant les représentants institutionnels de leur présence! Ils sont là, font l'effort de venir saluer notre action. De par leur présence ils montrent l'importance de notre action dans la vie des Bordelaises et Bordelais.

Parmi eux, je salue, bien sûr les élus de la ville de Bordeaux avec lesquels nous, je crois pouvoir le dire, fonctionnons dans un réel partenariat. Si je compte bien, je viens de conclure ma septième année de Présidence de notre belle association.

Depuis 7 ans mon crédo est le même : continuer de servir, aussi bien au travers de l'action que de la façon de la mener, des projets, des idées des valeurs. Cette année, je suis membre sortant. Dans ce cas, d'autant

que je me représente à vos suffrages, je devrais faire un bilan de l'action menée depuis le début de ma Présidence jusqu'à aujourd'hui. Pourtant ce n'est pas ce que je veux souligner d'abord. Non pas que St Bruno n'a pas subi de mutations (St-Bruno DOIT être toujours en mutation) et je vais bien sûr, tout à l'heure, vous en rappeler quelques-unes. Non : alors que je suis dans la maison depuis si longtemps, et que j'ose le dire, avoir beaucoup agi au niveau des sections ou au niveau de la vice-présidence, j'ai le sentiment d'avoir la « tête dans le guidon » depuis 7 ans... Curieuse sensation, pour un Président dont le rôle est d'être plutôt à distance et de permettre de la longueur de vue. Curieuse sensation pour quelqu'un qui doit être dans une autre temporalité que celle de l'action quotidienne...

Curieuse sensation, enfin, pour une personne qui n'est pas salariée, et qui n'est pas plus présente que bien d'autres bénévoles ou salariés, au premier rang desquelles André-Marie, Lydie, Jacques, Dany, Henry, Françoise, mais aussi les Présidents de section ou les trésoriers... Christian, Michel, Martine, Alain, Sylvie, Jean-Paul, Chantal, Sophie, Audrey, Matthieu, Cécile, Christophe, Hugues, Josiane, Olga, Elise, Richard, Pascal, Karine, Anass, Jacques, Robert, Rolland, Renaud, Armelle, Laurence, Elise, Claude...

Je pourrais continuer longtemps cette énumération. Certains se sont reconnus Salariés ou Bénévoles, d'autres, ici présents, n'entendront pas leur prénom, alors qu'ils sont concernés... Je sais l'incroyable travail que vous menez... Je sais combien vous vous sentez liés, entraînés dans un tourbillon de devoir, de passion, d'engagement... C'est de cette sensation dont je parle. Celle que je ressens de façon encore plus forte depuis 7 ans, fonction oblige...

Je veux vous remercier de ce travail. C'est la richesse de St-Bruno, c'est ce qui fait notre force, c'est ce supplément d'âme, que vous apportez, salariés ou bénévoles, c'est cet attachement que nous ressentons tous les uns vis-à-vis des autres et c'est ce que nous transmettons, sans les mots, mais par la présence et l'action, à nos partenaires et à nos adhérents... C'est ce qui nous transcende... C'est ce qui fait notre réputation, au-delà des compétences techniques que nous offrons.

Je vous en remercie, depuis 7 ans je sens cette force qui pousse, cette revendication de la part de tous... Oh, ce n'est pas de tout repos... Les exigences sont là... (d'ailleurs la Mairie en a quelques échos) et les conflits peuvent en être plus affectifs et donc plus douloureux... Mais nous le savons, et nos partenaires en sont conscients, les demandes faites par les Brunosiens le sont au nom du service rendu aux adhérents et au nom de la passion, elles ne souffrent pas le doute.

S'il y a bien une personne qui incarne l'engagement, la passion, le travail, c'est notre directeur Jacques Proust qui est aux commandes opérationnelles depuis une dizaine d'années.

Il a participé à l'évolution exponentielle de St-Bruno depuis son arrivée. Il a accompagné, structuré, organisé, avec André-Marie, les mutations et évolutions. Jacques pendant ces années a été au four et au moulin. Aux finances, au personnel, dans les sections, à la jeunesse et, animateur-régisseur hors pair à l'événementiel. Jacques s'est donné sans compter de trop tôt le petit matin jusqu'à trop tard le soir... Et puis Jacques met la main à la pâte : Il transporte, range, anime, nettoie... Jacques la fougue, l'enthousiasme, l'anxieux aussi, le réactif, le pressé, l'emporté a du se refréner face aux bénévoles trop lents dans leurs décisions, trop fouillis dans leur organisation, trop indépendants dans leurs sections...

Il s'est battu pour organiser la jeunesse et son implantation, battu pour soutenir le personnel, battu pour défendre ses idées, battu pour combattre les lenteurs, battu pour amener St-Bruno, dont il a la passion, au plus haut... Mais avec bon caractère, parce que s'il est parfois explosif, il n'est pas rancunier, Jacques fait avec... Il supporte, le bureau, le secrétaire général et le président. Jacques le volcan compose avec le bureau trop modéré, trop à distance, trop à contretemps... Tout cela pourrait devenir explosif mais, avec et grâce, à Jacques St-Bruno avance dans l'équilibre, parce qu'au-delà de tout, la passion et l'amitié sont là, dans le respect des règles et des statuts... C'est la marque de St-Bruno.

Pourquoi je vous parle ainsi? Parce qu'il est question du départ de Jacques à la retraite... La passion ça use... Et qu'il risque de ne plus être là lors de la prochaine AG. S'il est encore là, nous lui dirons de nouveau au revoir... Sache Jacques que tu as creusé ta place et que ton départ laissera le trou béant des habitudes que tu nous a données et que nous aurons bien du mal à combler... En tous cas St-Bruno n'a qu'un mot à te dire : merci ! (je crois qu'on peut l'applaudir)

Alors, bien sûr il y a un bilan à vous présenter de ces 7 ans, même s'il est impensable de différencier mon action de celle d'André-Marie qui m'a précédé et qui continue d'œuvrer en première ligne... Comme Anne (qui me supporte plus encore que vous) m'a recommandé de ne pas discourir trop longtemps, je vous le présente en vrac en précisant que Jacques en a, à chaque fois été un promoteur :

Sur le volet social, mise en place du comité d'entreprise, mise en place d'une mutuelle de santé, mise en place du plan senior, accord d'entreprise sur le temps partiel modulé, création du CHSCT, plan d'action égalité homme femmes, prise en compte de la garde d'enfant des salariés, prise en compte des activités sportives des salariés.

Sur le volet organisationnel mise en place des classes sportives, création du club partenaire, participation au club des Entreprises de Mériadeck, accueil du café des pères, mise en place du sport handicapé et du sport adapté, accueil de réfugiés, mise en place des TAP, création des camps ado, apparition de sections (ligue d'impro, bien être, Taïchi) ouverture du Cercle de St-Bruno, évolution du multi accueil, création puis réorganisation de ADHER et du site, achat de la rue Georges Bonnac, construction de nouveaux bureaux, rénovation du dojo, rénovation de la salle d'activité aile nord, rénovation de la cuisine du multi accueil,

rénovation des toitures, mise aux normes pour l'accueil des personnes à mobilité réduite.

Sur le volet événementiel, agenda 21, festival de bandas, euro 2016, sine site, nombreuses expo, festival de danse, printemps des poètes, semaine numérique, marathon de Bordeaux, quai des sports, collectif des maisons de quartier, création de l'entente avec Bruges Athlétisme, travail en coopération avec Notre Dame pour la scolarisation et l'hébergement de sportifs, entente avec les JSA pour l'escalade, fresques de Cub et de Isidore Krappo.

Bien sûr cela peut paraître peu, mais c'est à chaque fois, de l'organisation, de la disponibilité, du temps passé, en plus des activités quotidiennes et des animations et manifestations récurrentes. Pendant ces 7 ans, notre association a dépassé le cap des 6000 adhérents et des 7500 cotisants, elle en est aujourd'hui à près de 200 bulletins de salaire mensuel et 85 équivalents temps pleins. Son budget est passé, Lydie nous l'a dit, à 4 millions d'Euros ! St-Bruno évolue, St-Bruno mute, St-Bruno change sans cesse.

Saint-Bruno peut être fier de ce qui est entrepris, du volume de ses actions et animations nous l'avons vu tout à l'heure au travers des rapports de la jeunesse de la culture des sports et du rapport moral, fier de ses projets, fier du nombre de ses membres, mais St-Bruno doit penser à l'avenir, se structurer et se préparer aux évolutions qui pointent : la baisse de l'aide des collectivités le mouvement est entrepris et les appels d'offres qui montrent le bout de leur nez et qui vont inmanquablement créer un marché concurrentiel...

A cela, il faut envisager le risque de diminution des bénévoles, jusqu'à aujourd'hui si indispensables à St-Bruno. Celle-ci se fait déjà ressentir dans certaines sections. Les exigences de trésorerie et de secrétariat, en lien avec le vieillissement des actifs et les évolutions sociétales, nous obligent à mieux nous structurer pour ne pas risquer la fragilisation. André-Marie vous l'a dit, le recours à un cabinet d'expertise comptable et l'embauche de Laurent Prenveille, responsable Administratif et financier vont dans ce sens. Une réorganisation de notre fonctionnement administratif devrait suivre.

La recherche de ressources complémentaires reste incontournable. Je veux souligner le travail de Christophe Vincent, aidé par Hugues Lemoine, pour la création de notre club partenaires, sous la houlette de Laurent Bochet. Il faut que ce club continue de se développer, que vous y contribuiez. Il est parti sur des bases qui devraient peu à peu apporter de l'air à St-Bruno. Mais l'avenir c'est aussi l'évolution du projet Bonnac. Lors de la dernière AG je vous faisais part de l'abandon du projet social.

Nous avons lancé auprès des bénévoles et du personnel un appel à projet. Il devait donner des nouvelles perspectives au personnel, apporter des nouvelles ressources à St-Bruno tout en respectant les valeurs. Après le retour des réponses, un projet est en cours de réflexion, c'est celui porté par le personnel. Un centre de formation. On espère pouvoir avancer efficacement cette saison.

Vous le voyez, les chantiers ne manquent pas. Il faut y ajouter les évolutions de lois à venir et les conséquences sur l'organisation sociale, ainsi que les projets portés par la dynamique commission du personnel autour d'une réflexion plus large sur les traitements.

L'horizon de St-Bruno rougeoit de projets et de mutations nouvelles. A nous d'anticiper, à nous d'innover, sans se départir ce qui est notre raison d'être : simplicité, tolérance, solidarité, respect, convivialité, fête. Pour se faire nous aurons de nouveaux acteurs dans notre CA. Vous venez de les désigner. Malheureusement Jacques Daunizeau, pris par son travail, a souhaité ne pas se représenter. Notre Badiste a apporté son expérience de sportif et ses qualités professionnelles au CA, et, dès qu'il sera plus disponible, il sera le bienvenu. Quant aux poloïstes du CA,, Benoit Cornier a pris (bénévolement) l'entraînement de l'équipe de WP féminin et a repris le travail. Il ne peut évidemment plus participer efficacement au CA. Il en est de même de Patrice Pecqueur, que j'espérais voir prendre la vice-présidence chargé des sports dont je le sais très capable. Mais cela s'inscrivait dans un programme d'abandon de l'entraînement (bénévole) de l'équipe première.... Patrice a été reconduit dans ses fonctions... Du coup, lui aussi laisse cette place qui comme vous le savez est vacante... Merci à tous les trois de votre engagement qui continue pour St-Bruno...

Bienvenue aux nouveaux membres. Espérons que nous remplirons les postes de vice-présidents... Mais pour mener à bien nos projets, il y a besoin de continuité dans l'action menée par nos salariés. Je me réjouis de voir quelques responsables présents ce soir. Je veux leur dire ma confiance et que je sais l'importance de leur action tant auprès des collectivités que des adhérents ainsi que des salariés dont ils ont la charge. Vous êtes indispensables,. Je vous remercie du professionnalisme et de la fidélité aux valeurs brunosienne, avec lesquelles vous servez l'Union Saint-Bruno.

Je veux aussi souligner le travail hebdomadaire du bureau. Merci à Dany omniprésente aux deux vice-présidences, à Lydie Maille hyper active aux multiples casquettes, à Françoise Campech qui aussi préside une grande section, à Henri Gaillardon, que la santé a beaucoup entravé et qui réserve une de ses premières sorties à St-Bruno dont il demeure un observateur attentif même du fond de son lit d'hôpital. Merci bien sûr aux deux autres super hyper actifs, André-Marie et Jacques. Merci aussi à nos commissions des travaux, des finances, du personnel, compétentes et actives qui rendent compte d'un équilibre du fonctionnement cher à St-Bruno.

Merci enfin à la représentation du personnel qui, elle aussi s'engage. Les débats sont parfois virils, mais le souci de l'Union Saint Bruno et du personnel est constant... Que de merci ! vous avez peut-être l'impression

que je dis merci à tout le monde ! Eh bien oui je dis merci à tout le monde, tant je sais que sans tous, sans l'esprit d'équipe, sans l'idée d'association et de faire ensemble pour tous, St-Bruno n'est rien... Les valeurs au centre de tout !

Pour célébrer ces valeurs, pour en montrer la permanence, pour symboliser l'histoire des femmes et hommes qui construisent St-Bruno jour après jour depuis 1907. Pour nous aider à prendre conscience que nous participons tous à une histoire faite de respect de valeurs et de progrès, St-Bruno fêtera ses 110 ans le samedi 24 juin. Ce sera -hors les murs, dans la ville- l'occasion d'animations toute la journée et d'une course de relais de 110 personnes de tous âges, symbolisant le relais entre les générations. Cette fête ne peut être une réussite qu'avec vous, avec les sections, avec tous les Brunosiens.

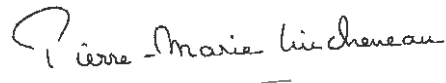
Je souhaite que ce rendez-vous soit une grande fête culturelle et sportive. Qu'elle fasse honneur à St-Bruno et nous renforce tous dans notre fierté de porter le vert de St-Bruno et que, en relais dans la ville nous symbolisions l'idée de partage d'échange et de rencontre... Le respect... La solidarité ... La tolérance... La simplicité... En vert et avec Tous ! VIVE SAINT-BRUNO !

Allocution des représentants de la Ville de Bordeaux

Madame COLLET intervient pour affirmer l'attachement de la Ville aux actions menées par Saint-Bruno et pour rappeler le rôle joué par l'Union Saint-Bruno dans la cité, remercier les différents acteurs de leur travail de leur dynamisme et de l'esprit qu'ils insufflent. Madame AZEVEDO, Madame DELAUNAY et Monsieur Jean-Louis DAVID interviennent également pour exprimer leur soutien à toutes les actions de l'Union Saint-Bruno. Pierre-Marie LINCHENEAU les remercie pour leur soutien sans faille.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'année 2016 de l'UNION SAINT-BRUNO est levée à 22h15.

le Président Pierre-Marie LINCHENEAU



Bordeaux, le 25 novembre 2016

**A l'attention de Mr Pierre-Marie Lincheneau,
Président de l'Union St Bruno
et des Membres du Conseil d'Administration.**

Réf.

Objet : Avis CE Compte de Résultats au 31/08/2016

Monsieur,

Le bilan du Budget Réalisé détaillé au 31/08/2016 a été transmis à la DUP le 16 novembre 2016.

Le Compte de Résultats définitif de l'Union Saint Bruno au 31/08/2016, a été transmis à la DUP le 21 novembre 2016.

Après analyse de ces documents, il apparaît que la santé financière de l'Union Saint Bruno est saine voire très bonne.

Compte tenu des délais, la DUP n'a pas encore obtenu tous les éclaircissements demandés. Cependant les réponses attendues ne changeront pas l'avis rendu ce jour que nous souhaitons transmettre à temps pour l'Assemblée Générale.

La DUP a indiqué au président du CE qu'il subsiste toujours des interrogations sur le poids des produits exceptionnels et sur la répartition des provisions ou des reprises sur provisions dans l'équilibre global des résultats.

La DUP estime toujours ne pas avoir de vision claire dans l'utilisation future des provisions de l'Union Saint-Bruno. Il apparaît urgent que les projets du CA en la matière soient précisés. En particulier, le projet de plan de carrière concernant directement les salariés de l'Union Saint-Bruno est encore en gestation depuis la dernière Assemblée Générale.

En conséquence, les délégués rendent un avis d'abstention sur le Compte de Résultats de l'Union Saint Bruno au 31/08/2016.

Florelle Bagat, Nicolas Burgho, Serge Duverdiér

Délégués du personnel.