

**Procès verbal de l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE**

**VENDREDI 30 NOVEMBRE 2012**

Le Président accueille :

Madame DESSERTINE Maire Adjointe Quartier Centre,  
Madame COLLET Maire Adjointe Petite Enfance, Jeunesse,  
Monsieur DUCHENE Conseiller Général du 3eme canton, représentant Monsieur le Maire de Bordeaux,  
Monsieur Vincent FELTESSE Député de la deuxième circonscription,  
Monsieur KONTOWICZ Commissaire aux comptes,

Mesdames messieurs les Partenaires,  
et les Brunosiennes et Brunosiens

L'appel est effectué et 65 membres actifs à jour de leur adhésion sont présents il y a donc **65 votants**

Le Président déclare alors, l'Assemblée Générale 2012 ouverte. Il entame l'ordre du jour à 19h45.

Tout d'abord il est demandé à l'assemblée de désigner trois scrutateurs :  
il s'agit de Madame Hélène BERTHOMME, Messieurs Jean-Claude BAROUMES et Jean-Pierre BARROIS

**Homologation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 18 novembre 2011**

L'assemblée n'a fait ni remarque, ni observation.  
Le Président fait procéder au vote

Pour	65
Abstention	0
Contre	0

**Par 65 voix pour le procès-verbal de l'Assemblée Générale du vendredi 18 novembre 2011 est adopté.**

**Rapport Moral par le Secrétaire Général, André-Marie LINCHENEAU**

Brunosiennes, Brunosiens,

J'ai à nouveau le grand honneur de vous présenter le rapport moral de notre association. C'est aussi pour moi, un réel plaisir de retracer devant vous les points et les choix essentiels effectués par le Conseil d'Administration durant la saison 2011/2012. Comme maintenant c'est l'habitude depuis deux ans, je me cantonnerais à ce sujet, puisque les vices présidents chargés des sports, de la jeunesse, de la culture et notre directeur prendront la parole pour faire un bilan des actions menées et des résultats obtenus chacun dans leur domaine.

Comme aussi, malheureusement, cela devient une habitude, dont on aimerait bien s'en dispenser, je commence mes propos en rappelant le départ de personnes chères aux Brunosiennes et Brunosiens, il s'agit de celui de Madeleine et Robert HERARD à 3 semaines d'intervalle en ce tout début de saison 2012-2013. Robert HERARD tout le monde le connaissait il fut entre autre Président de notre Patronage pendant 20 ans. Je ne me risquerai pas à en dire plus tant l'hommage que lui a rendu notre Président le jour de ses obsèques était beau et tellement réel.

Pour revenir au cours de notre Assemblée Générale, j'aborderai successivement les actions menées pour le fonctionnement de notre entreprise, fruit d'un dialogue social de plus en plus majeur, celles qui tendent à structurer rigoureusement notre action et enfin, je terminerai par un point sur l'avancée du projet social.

Depuis maintenant trois ans 2 représentants des personnels assurent la délégation unique (DP et Comité d'Entreprise) et 2 autres participent au travaux du Comité d'Hygiène et Sécurité et des conditions du travail. Leur engagement et leur sérieux ont permis de poser les bases d'un vrai dialogue social qui a abouti à des avancées dans le domaine de la gestion des personnels.

C'est ainsi qu'au premier janvier l'ensemble des personnels a bénéficié d'une revalorisation de ses revenus de 1,5% alors que les négociations de branche au niveau national étaient au point mort. De la même manière pour la première fois l'Union Saint-Bruno a fermé ses portes 4 jours lors de ponts caractéristiques les personnels ont bénéficié pendant ces fermetures de 2 jours de congés supplémentaires.

C'est aussi dans ce cadre qu'a été élaboré le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et qu'a été validé le plan de formation. A ce titre il est à souligner l'effort important de l'Union Saint-Bruno dans ce domaine.

Enfin les actions sociales du Comité d'Entreprise ont été mises en œuvre avec rigueur dans le respect des textes, avec le souci de l'intérêt collectif. Le Conseil d'Administration a dans ce domaine accepté de renégocier tous les ans la somme allouée au budget social afin de permettre notamment une aide aux personnels et à leur famille voulant participer aux activités de l'Union Saint-Bruno. Le CHS-CT quant à lui a :

- Mis en œuvre une étude sur le poste de travail inhérent au ménage,
- Créé les règles d'utilisation des registres de sécurité, à disposition de nos salariés sur les sites utilisés,
- Initié la signalisation, l'étiquetage, et le stockage de manière réglementaire de tous les produits dangereux utilisés par les employés ou les adhérents dans nos locaux.

Je tiens particulièrement à remercier Michèle ETCHEMENDY, David PORTALE, Armelle TIERCE et Rachel SALAS, pour leur investissement, leur travail conséquent et la qualité du dialogue qu'ils ont su insuffler. J'insiste, je loue leur quête de l'intérêt général. Ils sont en fin de mandat et 2013 sera une année électorale, il faut espérer que devant la tâche à effectuer pour pérenniser ces actions il y aura assez de volontaires afin de pourvoir à l'ensemble des postes vacants à savoir : trois titulaires et trois suppléants pour la délégation unique et trois titulaires et trois suppléants pour le CHS-CT.

De plus notre association a fait l'objet cette année de deux contrôles. Le premier effectué par l'URSSAF cet organisme nous a, en quelque sorte, donné un satisfecit sur notre gestion sociale puisqu'il n'a relevé que quelques erreurs matérielles qui n'ont pas fait l'objet de réprimande ou d'amende. Le deuxième par la CAF qui n'a mis au jour qu'un malentendu entre les consignes données par la mairie et la façon dont eux voient la prise en charge du périscolaire le matin.

Pour finir dans ce domaine, il faut préciser comme certainement vous vous en êtes rendu compte à la rentrée, qu'il a été mené à bien le changement de gestion de notre restaurant Le PATRO. En effet pour une période d'essai d'un an Christophe AMANIEU gère la restauration en auto entrepreneur.

Les travaux menés par le Conseil d'Administration durant toute l'année ont également tenté de poursuivre la gestion rigoureuse et d'améliorer comme l'avait annoncé le président lors de notre dernière AG la transversalité entre les sections, les adhérents, les salariés et les bénévoles.

Pour cela pas de changements dans les équipes en place. Les élections de la dernière Assemblée Générale permettent à Yanick BOURGADE de rejoindre le Conseil d'Administration qui avec 7 sortants réélus conserve une grande stabilité et c'est tout naturellement que le Président Pierre-Marie LINCHENEAU a souhaité que l'équipe en place garde ses missions et attributions pour atteindre les objectifs.

Ainsi concernant la rigueur de la gestion, le logiciel ADHER; le fichier des adhérents fait sur mesure pour l'UNION SAINT-BRUNO démontre toutes ses capacités et permet de suivre très précisément les coordonnées de nos adhérents, le paiement des adhésions et cotisations et autorise de faire des évaluations et statistiques. Des qualités équivalentes ont été trouvées auprès du logiciel de gestion du CAL qui permet entre autre de répondre très rapidement et de manière homogène avec les autres maisons de quartier à toutes les sollicitations de nos partenaires.

Enfin le travail pour l'établissement des budgets prévisionnels assuré par Jacques PROUST avec les Présidents et Trésoriers de section est parfaitement huilé et permet d'obtenir de plus en plus rapidement des budgets sincères grâce à la permanence des méthodes.

Pour renforcer les liens transversaux, la réunion des Présidents avec le Conseil d'Administration a maintenant lieu deux fois par an. Le Site Internet a été rénové, grâce à un travail très important de notre prestataire Kevin BARABAS et un investissement énorme de notre Directeur Jacques PROUST pendant tout l'été. A ce sujet le Président tient à ce que les Brunosiennes et Brunosiens s'approprient le site et travaillent ensemble pour le faire vivre. Il a été demandé à chaque bureau de section de prévoir systématiquement outre les présidents, trésoriers et secrétaire un chargé du site.

C'est la même démarche qui a été sollicitée afin que chaque section ait dans sa commission ou dans son bureau un correspondant FETES ce dernier doit assister aux réunions organisées par les chargés de mission Fêtes Christian DELEURY et mission journée des anciens Jérôme CAZAUX. C'est à ce prix que nous arriverons à instaurer cette transversalité en investissant tous les adhérents.

C'est également à la poursuite de cet objectif qu'a été conduite avec UNICITE une démarche pour accueillir en service Civique quatre jeunes avec pour mission l'évaluation et l'organisation d'une représentation des jeunes Brunosiens au sein des instances. L'Union Saint-Bruno s'engageait à les accueillir 2 jours par semaine pendant 9 mois, les nourrir pendant leur présence et à débloquer également 2h00 par semaine d'encadrement pour suivre l'avancée des travaux. Malgré un travail de concertation long et conséquent cette démarche n'a pas abouti faute de volontaires.

Enfin c'est un partenariat avec l'école d'ostéopathie cours du Chapeau rouge qui a été signé pour faire profiter à tous nos adhérents de tarifs préférentiels.

Il n'est retenu dans cette présentation que les efforts qui montre une volonté de toujours améliorer le service rendu aux Bordelaises et aux Bordelais et l'état d'esprit dans lequel il est rendu. Il n'est pas mis en exergue le travail fait au quotidien par les Salariés et les bénévoles pour faire tourner au mieux une association fière de **6166 adhérents** comme vous le soulignera ultérieurement notre Trésorière Lydie Maille.

Il manque cependant un point à ce bref compte rendu, il s'agit de l'avancée de notre projet social qui vous avait été présenté l'année dernière. La volonté clairement affichée est toujours intacte, les réunions du groupe de travail se sont succédées ainsi que les entrevues avec les différents partenaires éventuels. Tous s'accordent pour dire que le projet est bon et qu'il faut le réaliser. Pourtant lorsque l'on veut rentrer dans le vif du sujet et avoir des engagements chacun nous demande la précision que le précédent ne peut pas nous donner.

Aussi il a été décidé d'écrire un pré-programme qui servira de base dorénavant à toute discussion. Cette réalisation est en cours et ne devrait pas tarder à être finalisé. Il est de plus nécessaire d'éclaircir les relations entre les différents propriétaires afin de déterminer les imbrications possibles.

C'est ainsi que le Conseil d'Administration de l'association de la rue Brizard a été réactivé à la demande de ses Administrateurs membres de l'Union Saint-Bruno. Cette procédure a permis de désamorcer une manœuvre de certaines personnes qui seraient de Saint-Seurin, qui avait interpellé l'ancien président pour faire évoluer les statuts. Ces nouveaux statuts auraient abouti à une main mise de l'évêché sur cette Association.

Lors de son dernier conseil d'Administration le Président a souhaité quitter sa fonction et c'est Monsieur Yves BIME qui a été choisi pour lui succéder. Comme vous pouvez le constater l'Union Saint-Bruno avance et met en chantiers la réalisation des objectifs fixés. Ces objectifs sont tournés vers nos adhérents afin qu'ils puissent se réaliser au mieux dans l'esprit que nous voulons inculquer, et prennent en compte la situation sociale de nos personnels.

La rigueur de notre gestion permet de respecter ces équilibres précaires. En bon père de famille nous essayons de ne pas dépenser l'argent que nous n'avons pas, mais faisons en sorte de dégager des marges de manœuvre pour entretenir notre patrimoine.

Je suis certain que chacun d'entre vous est conscient de la situation et je remercie tous les adhérents, les salariés, les dirigeants, les bénévoles, qui par leur travail, leur présence, et leur actions me permettent et permettent aux vice présidents, tout à l'heure de faire un bilan si riche de la saison écoulée.

Pour conclure Je souhaite remercier :

- Monsieur Patrick MAURER notre ancien commissaire aux comptes qui durant toutes ces années nous a contrôlé sans ménagement mais dont les remarques toujours pertinentes nous ont permis de nous améliorer et d'atteindre le niveau de vigilance auquel nous sommes rendu. J'en profite pour accueillir son successeur Monsieur Stephan KONTOWICZ et ne doute pas que nous travaillerons dans le même état d'esprit toujours à la recherche de l'excellence.
- Nos partenaires privés pour leur soutien le plus souvent matériel qu'ils nous apportent.
- Nos élus d'une part pour leur présence et d'autre part du soutien sans faille qu'ils nous apportent lors du vote des subventions dans les différentes assemblées et plus particulièrement la mairie de Bordeaux pour la mise à disposition des installations municipales notamment.

J'affirme que c'est tous ensemble que nous pouvons réaliser non seulement pour les Brunosiens et Brunosiennes mais également pour les Bordelaises et Bordelais, l'ensemble de nos actions.

Le Président remercie le Secrétaire Général pour son exposé et donne la parole à l'Assemblée pour toute question, observation, remarque ou critique.

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012  
**André-Marie Lincheneau**

Aucun commentaire n'étant effectué le Président fait procéder au vote :

Pour	65
Abstention	0
Contre	0

**Le Rapport Moral de l'association pour la saison 2011/2012 est adopté à l'unanimité.**

## Rapport Financier du CA sur l'exercice clos au 31 août 2011 par la Trésorière, Lydie MAILLE

Mesdames, Messieurs, nous avons l'honneur de vous présenter, conformément aux dispositions légales et réglementaires, notre rapport sur les comptes, bilan et opérations de l'exercice social **2011/2012**.

### **I - ACTIVITÉS ET RÉSULTATS**

Nous précisons tout d'abord que nos comptes ont été arrêtés suivant les principes d'une comptabilité d'engagements afin de respecter les obligations qui découlent de l'application de la loi n° 93-22 du 29 janvier 1993 et du décret d'application du 28 mars 1993, soumettant les associations percevant des subventions des collectivités territoriales dépassant un certain seuil, à un contrôle légal. C'est donc suivant l'application de la loi sur les obligations comptables au 30 avril 1983 et du décret d'application du 29 novembre 1983, qu'ont été établis les comptes annuels. Les comptes ont été présentés de façon comparative avec l'exercice antérieur suivant les normes en vigueur.

Au cours de cet exercice, nos produits d'exploitation se sont élevés à..... **3 274 168 €**  
Contre, pour l'exercice précédent correspondant à une période de même durée..... **3 122 326 €**

Nos produits ont donc augmenté en cours d'exercice en valeur absolue de..... **151 842 €**  
marquant ainsi une progression de **4,90 %** en valeur relative.

Ce résultat provient essentiellement de l'augmentation de nos adhésions et cotisations postes sur lesquels nous relevons les variations suivantes :

- Cotisations..... **1 458 654 €**..... contre..... **1 316 518 €**..... soit **+ 10,80%**  
- Adhésions..... **152 093 €**..... contre..... **130 689 €**..... soit **+ 16,38%**

Ces augmentations **de + de 10%** sont dues à un nombre de membres bien supérieur à celui de l'année précédente : **6 166** en **2011-2012** contre **5 734** en **2010-2011**

Les subventions, dans le même temps, ont évolué de **3,60%** avec un montant de :

- Subventions..... **1 398 131 €**..... contre..... **1 349 779 €**

Les subventions de la Mairie de Bordeaux, ramenée à notre exercice, ressort à **1 067 955 €** soit **77 %** du total des subventions. Elles se décomposent en :

- Subvention Maison de Quartier..... **245 565 €**  
- Subvention Centre de loisirs..... **387 579 €**  
- Subventions diverses..... **434 811 €**

Les autres subventions se répartissent de la façon suivante :

- Conseil Régional..... **19 100 €**  
- Conseil Général..... **65 057 €**  
- CNDS..... **18 800 €**  
- Caisse d'Allocations Familiales..... **201 209 €**  
- Autres subventions..... **26 010 €**

Le montant des subventions, en légère diminution de **0,5 point** par rapport à l'exercice précédent, représente **42,71 %** de nos produits d'exploitation.

Les produits d'exploitation ne nous ont pas permis de couvrir toutes nos charges et font apparaître un résultat d'exploitation déficitaire de..... **< 4 640 € >**

Contre pour l'exercice précédent, un résultat déficitaire de..... **<100 194 >**

Soit une amélioration en valeur absolue de..... **95 554 €**

Ce résultat prend en compte les variations sur les charges à payer de l'exercice.

Le résultat courant compte tenu des charges et produits financiers,  
est bénéficiaire de..... **64 €**

Contre pour l'exercice précédent, un résultat déficitaire de..... **< 99 067 >**

Soit une amélioration en valeur absolue de..... **99 131 €**

Le résultat net, compte tenu des charges et produits exceptionnels  
est un bénéfice de..... **12 298 €**

contre un bénéfice l'année précédente de..... **2 799 €**

Ces résultats s'entendent après inscription en charges, notamment :

- d'une dotation aux amortissements sur immobilisations de..... **105 917 €**  
- d'un résultat financier pour..... **4 704 €**  
- ainsi que d'un résultat exceptionnel de..... **12 234 €**

consécutif pour partie à la reprise de la subvention d'investissement pour **65 376 €** amortie sur une durée identique aux investissements.

### **II - INVESTISSEMENTS**

Au cours du dernier exercice, le montant des investissements s'est élevé à..... **15 507 €**

### **III - PROGRÈS RÉALISÉS - DIFFICULTÉS RENCONTRÉES - SITUATION – ÉVOLUTION PRÉVISIBLE**

Au cours du dernier exercice, le niveau de nos produits d'exploitation a augmenté de **4,87%** alors que, dans le même temps nos charges d'exploitation n'ont progressé que de **1,75%**. Ce résultat est pour partie dû à une gestion rigoureuse de l'ensemble des responsables de section se traduisant par une diminution des achats et des charges externes.

L'augmentation de la masse salariale de **5,54%** est essentiellement liée à l'augmentation du volume de l'activité du fait du nombre d'adhérents supérieur à celui de l'année précédente et aux obligations salariales induites par l'application de la Convention Collective Nationales du Sport. Pour l'exercice en cours le budget présente un résultat équilibré.

### **IV – AFFECTATION DU RESULTAT**

En ce qui concerne le résultat de l'**exercice 2011-2012**, soit un bénéfice de **12 298,24 €**, nous vous proposons de l'affecter en report à nouveau pour ce même montant de **12 298,24 €**.

Après affectation du résultat le report à nouveau sera de **211 246,69 €**.

### **V – DISPOSITIONS DIVERSES - Néant**

Il va maintenant vous être fait lecture des rapports du Commissaire aux Comptes. Puis nous passerons au vote des résolutions soumises à votre approbation. Nous vous demandons de bien vouloir donner au Conseil d'Administration quitus de sa gestion sociale de l'exercice écoulé.

#### **Rapport du Commissaire aux comptes, Stephan KONTOWICZ**

Monsieur KONTOWICZ donne à l'Assemblée lecture de ses différents rapports et atteste de la sincérité des comptes présentés. Le Président remercie Stephan KONTOWICZ et ouvre le débat. Après avoir entendu les remarques et répondu à l'ensemble des interrogations, il fait procéder au vote des différentes résolutions

**Première résolution** : Approbation des comptes annuels arrêtés au **31/08/2012** pour un résultat excédentaire de **12 298,24 €**. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>65</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 65 voix pour l'Assemblée Générale approuve les comptes annuels arrêtés au 31/08/2012 avec un résultat Bénéficiaire de 12 298,24 €.**

**Deuxième résolution** : il s'agit de donner Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>65</b>
Abstention	0
Contre	1

**A l'unanimité par 65 voix l'Assemblée Générale donne Quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour le dernier exercice écoulé.**

**Troisième résolution** : Conformément à la proposition du CA, il s'agit d'affecter le résultat bénéficiaire de **12 298,24 €** en report à nouveau portant ce dernier à un solde de **211 246,69 €**. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>65</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 65 voix pour l'Assemblée Générale affecte le résultat bénéficiaire de 12 298,24 € en report à nouveau portant ce dernier à un solde de 211 246,69 €.**

**Quatrième résolution** : Il s'agit d'approuver le rapport du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées. Le Président fait procéder au vote :

<b>Pour</b>	<b>65</b>
Abstention	0
Contre	0

**A l'unanimité par 65 voix pour l'Assemblée Générale approuve le rapport du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées.**

## **Élections au Conseil d'Administration**

Le Président rappelle qu'il y a 8 postes à pourvoir et que les candidats au collège adulte sont les suivants

BARRIÈRE	Daniel	Vice Président SPORTS	Sortant
CORNIER	Benoit	Natation	
DELEURY	Christian	Président section BASKET	Sortant
DUPÉRE	Olivier	BANDA « Sans Soucis »	Sortant
GAILLARDON	Henri	Vice Président TRAVAUX	Sortant
REISS	Laurence	Fonctionnement Général	Sortante
SILVAGNI	Claude		Sortant
WEIL	Jean-Pierre	Fonctionnement Général	

Le Président rappelle également qu'il n'y a pas de candidat dans le collège jeune. Il fait procéder au vote à Bulletin secret. Après dépouillement les résultats sont les suivants :

Votants 65 // Exprimés 65 // Bulletins nuls 0

BARRIÈRE	Daniel	Vice Président SPORTS	Sortant	64 VOIX
CORNIER	Benoit	Natation		65 VOIX
DELEURY	Christian	Président section BASKET	Sortant	65 VOIX
DUPÉRE	Olivier	BANDA « Sans Soucis »	Sortant	65 VOIX
GAILLARDON	Henri	Vice Président TRAVAUX	Sortant	57 VOIX
REISS	Laurence	Fonctionnement Général	Sortante	64 VOIX
SILVAGNI	Claude		Sortant	65 VOIX
WEIL	Jean-Pierre	Fonctionnement Général		57 VOIX

Le Président félicite les nouveaux élus et encourage les autres à rejoindre les différentes commissions de travail pour participer à l'élaboration de la politique de l'association.

## **Rapport des trois Vice-Présidents chargés de la Jeunesse, la Culture, et des Sports**

### **Le Président donne la parole à Dany MOULIE Vice présidente chargée de la jeunesse**

Riche de salariés compétents et rigoureux, sous l'autorité du directeur Jacques Proust, le secteur jeunesse est un acteur majeur de l'Union St Bruno.

Avec ses chefs de pôles nous nous réunissons désormais tous les mois pour une réunion de travail efficace et féconde qui nous permet de faire le point sur le réalisé et ouvre des perspectives pour tracer les pratiques des projets à venir.

Ces réunions fixent un cap et un cadre bien défini, acté par le bureau, validé en Conseil d'Administration qui posent des orientations dans lesquelles chaque animateur peut trouver son chemin et créer avec les enfants qui lui sont confiés un parcours éducatif, singulier inspiré de valeurs communes et partagées.

Tout au long de la saison 2011/2012 la culture s'est invitée au cœur de tous nos projets pédagogiques et chaque pôle y a consacré tout son talent et toute son énergie. Une culture plurielle, métisse, artistique, poétique, musicale, sportive, écologique, une culture faite de rencontres avec les autres, tous les autres : mais aussi avec les œuvres, les spectacles, les lieux institutionnels qui lui sont dédiés afin que chaque enfant ouvre son rapport au monde avec confiance et espérance.

### **1/ Bilan Halte-Garderie ( Michèle ETCHEMENDY ) :**

La halte garderie tente de répondre du mieux possible aux besoins et aux attentes des 80 familles bordelaises auxquelles une place a été attribuée à la suite d'une inscription effectuée à l'Accueil des familles de la mairie de Bordeaux. L'équipe est composée par Michèle la directrice, Marie-Hélène l'auxiliaire de puériculture, Karima CAP petite enfance, Josiane et Corine animatrices, Mina personnel d'entretien et de restauration, et a été complétée en janvier 2012 par Aurélie éducatrice de jeunes enfants.

L'objectif premier a été d'accompagner chaque enfant, de lui permettre de trouver sa place le plus harmonieusement possible dans un collectif. C'est dans une dynamique culturelle que s'inscrit cette action. En proposant, en suscitant l'intérêt, en donnant l'envie de faire au travers de rencontres diversifiées, de regards curieux, d'histoires, de comptines, bref en nourrissant la mémoire et en engrangeant les souvenirs, l'éveil artistique s'élabore, se développe permettant à chacun de se réaliser, de communiquer, d'accepter l'autre. 2011-2012 a été marquée par diverses propositions :

- Participation aux chantiers mobile EVENTO,
- Rencontre avec les œuvres de J. Pollock,
- Travail autour de la nature et la culture d'un petit potager,
- Passerelle avec une classe de l'école Saint Bruno sur le thème du petit chemin et la création d'une fresque élaborée à partir des œuvres de BASQUIAT,
- Travail sur les moyens de transport et la fabrication individuelle d'avions,
- Participation au printemps des poètes, à la fête de la musique (création d'instruments),
- Visites aux musées, à la bibliothèque, aux expositions de l'Éveil culturel.

Toutes ces actions ont été des supports aux ateliers, ont enrichi les actes du quotidien.

Ces expériences sensorielles ont permis aux enfants de toucher, regarder, sentir, lancer, écouter, goûter, s'étonner, s'émerveiller et pas à pas, s'exprimer, créer et progresser, grandir et s'initier à la collectivité.

## **2/ Bilan secteur Écoles ( Audrey BIROT ) :**

Sous la responsabilité d'Audrey BIROT, le secteur Écoles intervient dans :

- 4 écoles maternelles et élémentaires publiques,
- 7 écoles primaires privées,
- le collège annexe la Benatte,
- le lycée du Mirail.

Nous sommes présents pour l'accueil matin et soir avec l'aide aux devoirs dans les écoles publiques. Nous intervenons également dans les écoles privés sur les séances de sport et des ateliers culturels depuis la saison écoulée nous participons aux événements des écoles (Kermesse, marché de Noël, etc...).

Audrey BIROT assiste aux conseils d'école des établissements où interviennent nos équipes afin de participer à la cohésion éducative que nous souhaitons mettre en place avec tous nos partenaires pour une éducation cohérente et durable.

## **3/ Bilan secteur CAL ( Armelle TIERCE )**

Tout au long de l'année les enfants du CAL sous la responsabilité d'Armelle Tierce ont participé en partenariat avec la Compagnie Aurore à un projet interculturel qui réunit des comédiens voyageurs et le jeune public. Chaque voyage est prétexte à la découverte d'un pays, de ses légendes, de sa musique, de son théâtre, de sa danse.

En 2011 leur spectacle « sa majesté Croûte de Riz » est né au retour du Cambodge.

En juin 2012 « la fille du diable et la fille du soleil » signait leur voyage au Pérou.

En résidence au sein de notre maison de quartier les représentations ont rassemblé 270 enfants des accueils de loisirs mais aussi 4 classes maternelles et 5 classes élémentaires des groupes scolaires St Bruno et Anatole France soit 250 élèves.

Autre temps fort du vivre ensemble et de la diversité pour le CAL : un projet intitulé « Rêve de gosse » qui a permis à des enfants valides et des enfants handicapés ou scolarisés en CLIS de partager un baptême de l'air, support à des activités communes d'aéromodélisme.

Enfin, évoquons aussi les mini-camps pour les 5/6 ans avec une première nuit sous tente, les séjours pour les 6/11 ans axés sur la découverte des milieux naturels avec nuitée en cabane perchée et un camp d'équitation poneys.

## **4/ Bilan secteur Interclasse ( Renaud GAUCHER ) :**

Le contrat enfance jeunesse dénommé CEJ mis en place par la Mairie de Bordeaux et la CAF aide à la mise en œuvre des activités durant l'interclasse des écoles publiques. L'Union St Bruno coordonne ces activités dans 4 écoles du quartier : Alphonse Dupeux, Jacques Prévert, St Bruno et Anatole France.

Cette démarche éducative permet à tous les enfants demi pensionnaires de se détendre et de se ressourcer à travers des activités culturelles variées : atelier cirque, escalade ludothèque, arts plastiques, théâtre.

Ainsi les cours de récréation accueillent moins d'enfants et deviennent plus sécurisés. Les élèves bénéficient d'une pause médiane, véritable coupure du temps scolaire et sont plus disponibles pour les apprentissages de l'après-midi. Nous remercions vivement la mairie de Bordeaux qui soutient financièrement ce dispositif et qui souhaite avec la CAF pérenniser les activités interclasse à Bordeaux.

## **5/ Bilan secteur Ados ( Nicolas Burgho ) :**

Dans le sillage de la « réflexion pour une politique en faveur des adolescents » initiés par la ville de Bordeaux dès décembre 2011 et à laquelle nous avons participé. Le secteur jeunesse s'est mobilisé pour mettre en place un accueil des 11/15 ans durant les vacances scolaires.

Le camp de ski 2012 sur les vacances d'hiver a permis à 33 jeunes de vivre une semaine partagée au cœur du domaine des Pyrénées Catalanes de Val de Boï en Espagne.

Le fil accordé par notre maire adjoint Madame Dessertine a largement contribué à la mise en œuvre de ce séjour, qu'elle en soit ici vivement remerciée.

Sur les 2 premières semaines de juillet, 12 enfants de 11 à 15 ans ont été accueillis sur des activités à dominante sportive. Cet accueil n'a pas sollicité de salarié car il rentrait dans le cadre d'un projet de fin d'étude pour une stagiaire BPJEPS.

Fort de cette expérience et dans son prolongement, Nicolas Burgho a proposé un accueil similaire ouvert à 24 jeunes sur les vacances de Toussaint. Si les 24 inscriptions n'ont pas été atteintes on a pu comptabiliser une moyenne de 12 participants par journée ouverte.

Les jeunes avaient le choix sur 2 thèmes :

- Vacances sportives avec en particulier cours d'orientation et escalade en extérieur à Frontenac,
- Ciné-Ados : semaine de découverte de la création cinématographique avec tournage d'un court métrage qui sera transmis aux participants sous forme d'un DVD.

Ces acquis pourront être réinvestis en transversal lors des séjours en montagne en particulier.

Le souhait du pôle ados en gestation est de communiquer largement ces offres d'accueil vacance auprès des familles, des collègues du secteur et des instances éducatives de la ville et des collectivités territoriales afin de toucher un large public qui permettra de pérenniser nos efforts.

## **EN CONCLUSION :**

Le secteur jeunesse ne saurait fonctionner sans culture et la culture ne saurait s'exprimer sans la parole de la jeunesse.

C'est pourquoi tous les acteurs du secteur jeunesse souhaitent s'investir avec ardeur et conviction dans le vaste chantier initié par notre Président Pierre Marie Lincheneau d'un projet culturel pour tous les Brunossiens.

Il appartient à nous tous de construire des perspectives qui assureront le rayonnement culturel et citoyen de l'Union St Bruno au cœur de la ville et d'y promouvoir une culture : multiple, ambitieuse et audacieuse qui nous mette en chemin vers de nouveaux rapports sociaux et intellectuels, solidaires et généreux, afin qu'advienne la belle formule de Michel Serres : « Aime l'autre qui engendre en toi l'esprit ».

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012

**Dany Moulié**

## **Le président remercie Dany MOULIE et donne la parole à Évelyne COEUILAS vice-Présidente, Chargée de la CULTURE**

**Art graphique :** 44 adultes / 24 enfants ; Malgré une baisse des effectifs adultes depuis 3 ans, les ateliers restent dynamiques. Tout a commencé par une sortie d'automne « peinture / promenade » fort agréable ! avec la section randonnée à Saint Macaire. Ensuite est venu le traditionnel stage « une séance / un tableau ». Puis une sortie sur le Bassin et un séjour de 3 jours à Mechers vont clôturer une année très riche en expériences.

**Histoire de l'art :** C'est sur une thématique du « Romantisme et de l'impressionnisme » illustrée de tableaux de maîtres que nos adhérents ont travaillé. La qualité et l'implication de l'intervenante adaptent le rythme des ateliers tous les ans selon le contenu et les retours des participants.

**Histoire de la photo :** Nouvelle activité. 11 adhérents 1 fois/mois. Au programme « l'origine de la photographie jusqu'aux années 1950. Ateliers avec la section photo pour lecture des travaux.

**Photo :** 21 adhérents. Une section active dans le milieu bordelais. Une intervenante très impliquée et une équipe très dynamique. Plusieurs partenariats :

- avec le centre de loisirs de Marcheprime (cours + utilisation du labo)
- avec le centre de scolarité adapté (utilisation du labo par un groupe de 8 jeunes)
- Première expo de l'année au Marché de Lorme sur le thème « Orange mécanique » (photos réalisées sur 2010-2011).
- Nouveau thème « Aqua » ou l'aventure public débutera à la piscine Judaïque du 11 au 22 juin et du 15 septembre au 3 octobre au sein de la maison de l'eau en partenariat avec la Lyonnaise des eaux.
- Une participation à l'exposition de Tresses...



**Atelier Langues :** 50 adhérents Anglais / Espagnol. Une méthode d'enseignement basée sur la conversation. Une soirée par trimestre sous forme de quizz pour l'anglais. Pour l'espagnol, un atelier cuisine et une sortie à Saint Sébastien à la demande des adhérents. Présence de 10 adhérents et de leurs familles.

**Théâtre :** 57 adultes / 55 enfants. Pas le temps de souffler pour la troupe de l'union Saint-Bruno, dès leur retour de Vigeas (en Corrèze), en novembre ils rejoignent les autres ateliers afin de soutenir la section photo durant l'exposition sur le thème « Orange Mécanique » au marché de Lerne. En janvier la troupe s'envole vers Tugeras (Charente Maritime) en mars à Pompignac et en avril ils reviennent sur la scène du festival en 4 de la place Amédée Larrieu et pour finir la semaine théâtrale à l'Union Saint Bruno.

**Jeux de cartes :** C'est dans une ambiance conviviale le mardi et le jeudi que nos 50 adhérents se battent à coup de pique et de cœur ; ils ne gagnent pas de trèfles mais ils ne restent jamais sur le carreau.

Une fois par mois, les grands tournois ouverts à tous, sont très courus et appréciés tant par la qualité de l'organisation que par celle des lots mis en jeu. Un loto ! le premier pour la section a répondu à nos espérances puisqu'il compta 140 participants.

**Bibliothèque :** C'est dans un local réaménagé que le mercredi, la bibliothèque devient une ruche joyeuse et bourdonnante. Les bibliothécaires ont quelques fois du mal à canaliser l'énergie de ce petit monde et surtout à leur donner le goût de la lecture. Rencontre autour du livre de Jean Paul Dubois « le cas Sneizder » avec l'aimable participation de M. Alain Glykos auteur de plusieurs romans et professeur d'université.

**École de Musique :** 246 adhérents ; L'école de musique propose un enseignements musical pour tous niveaux : enfants et adultes sans limite d'âge. Depuis plusieurs années le concert des professeurs se déroule à la Villa Pia. A l'honneur un programme varié avec Massen, Beethoven et Schuman servis par des interprètes de haut niveau pour un moment musical privilégié.

**Danse :** 322 adhérents. Cette année pas de nouvelle danse mais plus d'adhérents. Pour la troisième édition de dansons à l'Union St Bruno (journée découverte). Les enfants ont pu s'initier à la danse africaine. Les adultes solos au charleston, aux claquettes, au Latino jazz. En couple, l'incontournable Rock, Lindy Hop et le West Coat. Les plus courageux ont pu enchaîner quatre stages, soit 6 heures de danse. Pour la 4ème, nous espérons encore plus de personnes de tout âge et de toute section. Nous avons clôturé l'année par un gala de danse à la Pergola. Un vrai succès ! c'est devant une salle comble que nos danseurs se sont produits. Une prestation formidable grâce à la qualité et la technique de nos intervenants.

**œnologie :** 90 adhérents. Tout a commencé par une assemblée générale, une première, après quinze ans d'existence. Après le rapport d'activité et l'approbation des comptes, le projet 2011-2012 se dévoile. Les agendas se remplissent de dates à ne pas manquer, tant pour les 8 séances au « Patro » que pour les sorties trimestrielles. Cette année, 1ère sortie au Château Belingard dans la vallée de la Dordogne où la dégustation est digne d'un Arc en Ciel (blanc, rosée, rouge). 2ème sortie au Château Sauviac (appellation Lalande Pomerol) au programme de cette journée « découverte et apprentissage ». Mais les temps forts de la section c'est d'accueillir des propriétaires, vigneron authentiques. Leurs propriétés restent familiales : de petite quantité mais de grande qualité. Je vous invite à lire les articles sur l'étoile sur cette section.

**La Banda des Sans-Soucis :** 63 adhérents. Le mois d'octobre nous a permis de participer à « Evento » sur Bordeaux puis à l'animation d'un repas au Château Laffite Laguens à Yvrac puis direction la Vendée aux herbiers pour le 40ème anniversaire de leur section handball. Comme chaque année, vous nous avez croisé lors des manifestations humanitaires, à la course des Anonymes du Campus, aux restos du cœur à Talence, au Téléthon de Roquefort. Pour commencer l'année, nous avons fêté la Saint Vincent à Saint Estèphe et participé à l'émission de télévision « Thalassa » sur France 3. Le concert événement à la Rock School Barbey avec l'enregistrement de nouveau CD le 9ème. Mais la saison continue avec la tournée d'été. La soirée de clôture de l'Union St Bruno, la fête de la musique, la musicalarue, la semaine espagnole...Ils ne s'arrêtent jamais !

**La Sophrologie :** 11 adhérents. Assis ou debout, la séance de sophrologie se vit les yeux fermés, en se laissant guider par la voix de la sophrologie qui propose des exercices que chacun s'approprie dans le respect de ses capacités. A la fin de la séance, chaque personne est invitée à partager ce qu'elle a ressenti, éprouvé pendant la « relaxe » afin d'en intégrer les effets.

Les incontournables animations :

- le pique-nique de quartier,
- le repas des anciens,
- la fête de l'Union Saint-Bruno,

Voici la fin du bilan des sections culturelles à l'Union Saint-Bruno.

Merci et bravo à tous les salariés, les intervenants, les bénévoles et aux adhérents pour leur fidélité.

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012  
***Evelyne Coeuillas***

## **Le président remercie Évelyne COEILLAS et donne la parole à Daniel BARRIÈRE vice-Président, Chargé du SPORT**

Très souvent nous faisons l'éloge du sport comme si il était "naturellement" porteur de valeurs. Le sport c'est un esprit, de la formation, un espace d'éducation et de socialisation. Il n'est pas certain que le sport comporte intrinsèquement des valeurs car c'est aussi des tricheries, du dopage...

L'important c'est de savoir au nom de quelles valeurs on fait du sport, de savoir, également, sur quelles valeurs nous organisons nos activités sportives et quel sport nous voulons pour l'Union Saint Bruno afin que tous nos adhérents, tous nos salariés et tous nos bénévoles avancent ensemble dans la même direction.

Cela veut dire que NOUS NE FAISONS PAS DU SPORT A L'UNION SAINT BRUNO mais que NOUS SOMMES A L'UNION SAINT BRUNO POUR Y FAIRE DU SPORT et partager tous ensemble nos moyens et nos envies pour vivre au mieux nos passions.

Il m'a été gentiment reproché dans mon rapport de 2010 d'avoir voulu mettre en avant les 15 sections en présentant l'ensemble des résultats, ce qui donnait lieu à une litanie longue et fastidieuse. En 2011, j'ai présenté un bilan global, renvoyant en annexe le bilan des sections sportives et on m'a reproché de ne pas avoir mis assez en avant les sections. Cette année, tenant compte de vos conseils, j'ai fait comme ça :

Nous avons dépassé le cap des 4500 sportifs licenciés dont plus de 1000 enfants dans les écoles de sport. Nous avons développé de la formation pour nos encadrants tout en mettant l'accent sur le sport loisirs, le sport pour tous, le sport au féminin et l'accueil des handicapés avec l'engagement de la section des échecs.

L'Union Saint Bruno, c'est aussi du sport de compétition et du sport de haut niveau.

Toutes ces activités nécessitent un budget important et de nombreuses installations ... et cette année depuis bien longtemps, on doit se féliciter de l'établissement d'un équilibre budgétaire.

Cet équilibre a été permis grâce à la gestion rigoureuse des présidents de toutes les sections qui, grâce à Jacques PROUST notre Directeur, ont pu se doter d'outils permettant une meilleure organisation et donc une meilleure gestion des sections.

Il est aussi permis grâce aux subventions des collectivités territoriales dont près de 80% proviennent de notre municipalité pour un total de 340 000€. Que Monsieur Guy ACCOCEBERRY présent parmi nous en soit vivement remercié. Un budget, mais aussi des installations puisque nous sommes présents sur 25 sites sportifs prêtés quasi gracieusement par la municipalité de Bordeaux. Malgré les difficultés chroniques concernant les terrains de football de Montséjour ou encore l'accessibilité de la salle Malleret, nous devons reconnaître qu'une belle éclaircie se profile avec le site d'Armagnac, le retour du palais des sports aux activités sportives et la réalisation à venir d'une piscine à vocation sportive.

Le sport c'est aussi des acteurs et je remercie tous les bénévoles et les professionnels qui encadrent avec leurs passions et leur énergie toutes nos équipes.

Et en particulier Mme Maïder Saint Jean qui a longtemps œuvré à la section athlétisme, Mme Élodie Dubourdieu pour tout son investissement à la section G.R., M.Souleau qui a permis le développement de la section Rando.

Mais aussi pour leur exemplarité dans la présidence de leur section : Mme Agnès Gardeau qui contribue avec toute son équipe de bénévoles au dynamisme de la G.V., avec un taux de renouvellement hors pair. Mme Sylvie Godet qui est devenue Secrétaire Générale de la ligue et qui nous prépare une belle fête pour les 40 ans de la section Judo.

Le sport, c'est aussi des champions. Notre Président va remettre la médaille la médaille d'honneur de l'Union Saint Bruno à Mlle Hongyan Pi ancienne numéro 3 mondiale et qui a participé à Londres à sa troisième olympiade.

Le sport, c'est aussi l'organisation de grandes compétitions sportives comme le grand tournoi traditionnel de la section tennis, le tournoi des vendanges de la section badminton, le tournoi international de water polo d'Audenge et cette semaine l'organisation du premier tour de la Coupe d'Europe féminine de water polo. Ces compétitions souvent très lourdes à organiser ne peuvent se faire que grâce à l'implication de nombreux bénévoles et au soutien des collectivités territoriales.

Je remercie toutes les sections, tous les passionnés de notre association et tous les sportifs pour leurs engagements. Ils contribuent à faire briller vaillamment notre Belle Étoile Brunosienne.

Vive le sport! Vive le sport à Bordeaux! Vive le sport à l'Union Saint Bruno !

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012  
**Daniel Barrière**

## **Le président remercie Daniel BARRIÈRE et donne la parole à Jacques PROUST Directeur**

L'USB compte à ce jour 136 salariés qui représente un total de 98 000 heures de travail dans l'année. on retrouve les plein temps dans l'administration, la maintenance entretien, la halte garderie. L'ensemble des statuts sont encadrés par la CCNS avec des services correspondant à :

- Modulation +36 semaines vacances scolaires pour le CAL
- intermittence -36 semaines pour la musique/culture/sport/école

Un certain nombre de CDD sont contractés pour les remplacements et les renforts éventuels. Chaque année des efforts de formation sont effectués 15/20, les domaines suivants ont été visités : management mdq / atelier hg,langages signes / bafd/ stage secourisme avec l'udsp . 3 ans moins de moyens. Avec un gros travail de suivi effectué par Sophie.

Enfin, je souhaite remercier la forte implication et toujours constante de l'ensemble du personnel dans ses missions avec pour la saison qui vient de s'achever le constat d'un bon équilibre dans la vie des sections grâce aux actions communes et solidaires entre les bénévoles, salariés et adhérents.

Je terminerais en remerciant particulièrement mon équipe « rapprochée » pour son soutien et la réussite des missions menées tout au long des années.

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012

**Jacques Proust**

## **Le Président remercie Jacques PROUST et prends la parole**

### **Allocution du Président**

Madame la maire de quartier,  
Madame la Conseillère Régionale,  
Monsieur le Député,  
Monsieur le Conseiller Général,  
Mesdames et Messieurs les représentants des collectivités,  
Monsieur le Président d'Honneur,  
Brunosiennes, Brunosiens, chers amis,

Merci à vous Mesdames et Messieurs les élus de votre présence. Nous en sommes fiers et honorés. Votre présence souligne l'intérêt que vous portez à St-Bruno et l'intérêt des institutions que vous représentez et au sein desquels vous avez été élus. Elle signe l'implication de St-Bruno dans la vie de notre cité et son indispensable lien de réciprocité avec les collectivités. Mais nous savons aussi que ce lien ne peut exister que dans un esprit de partenariat, où l'Union Saint-Bruno ne se positionne pas qu'en demandeuse de subvention. Saint-Bruno propose des actions, apporte des idées, répond à des attentes des collectivités. St-Bruno est délégataire d'actions et défend des valeurs. En cela St-Bruno est un acteur de l'animation de la ville et du bien vivre ensemble des Bordelais.

Il ne m'est pas possible de commencer ce discours sans évoquer le souvenir de Monsieur Hérard à qui je souhaite rendre hommage ce soir. Vous le savez, Monsieur Hérard, notre ancien Président, est décédé il y a quelques semaines...Trois semaines après le décès de Madeleine, son épouse. Quelques jours après l'enterrement de sa femme, c'est à St Bruno qu'il est venu se retrouver avec ses amis pour la journée des anciens. C'est St-Bruno qui lui manquait tant depuis ces années de réclusion auprès de son épouse si malade. C'est de Saint-Bruno qu'il parlait avec enthousiasme à chaque visite rendue. C'est à St-Bruno qu'il est venu chercher du réconfort pour un moment contenir sa souffrance.

Mais il n'a pas survécu à l'intensité de sa peine, comme l'homme entier qu'il était. Entier à St-Bruno, entier dans ses engagements, entier pour son Club, entier pour accompagner sa femme, entier dans son amour et sa peine. Monsieur Hérard était homme d'amitié, homme d'engagement, homme de droiture, homme de passion. C'était un homme au service. Monsieur Gaillardon me le redisait l'autre jour, il était toujours disponible, malgré un emploi du temps très rempli, il était toujours prêt à rendre service. Toujours positif, reconnaissant de la vie qu'il avait vécu. Monsieur Hérard n'était peut-être pas un grand manieur de concepts, ni même un meneur d'homme exceptionnel. Il était avant tout, et en cela il est pour moi un modèle (comme Monsieur Bime ici présent d'ailleurs) il était avant tout, un homme d'équipe, un homme d'engagement.

Saint-Bruno a été une très grande partie de sa vie. Une vingtaine d'années durant il l'a présidé aux côtés d'abord de Jean-Marie (l'autre frère) puis, surtout, de Monsieur Bime, son éminence grise. Avec eux, grâce à eux, Saint-Bruno, est passé de moins de 100 adhérents en 1973 à plus de 4000 en 1995. Avec eux, Saint-Bruno avant de changer de siècle a changé d'aire. Il ont préparé Saint-Bruno au 21<sup>ème</sup> siècle. Monsieur Hérard était content de voir l'évolution de son patro aujourd'hui fort de plus de 6000 adhérents. Je le dis souvent, je ne suis qu'un des Président de St-Bruno, je suis fier de succéder à ces faiseurs de St-Bruno de prendre leur relais. Quand le moment sera venu de le passer, j'espère transmettre à mon tour le même formidable esprit.

**Cet esprit qui fait de St-Bruno une association bien vivante, active et en renouvellement constant.**

Il me faut saluer aussi aujourd'hui le souvenir de Monsieur Faure que nombre de membres de la section Belote, ici présents, ont accompagné ce jour dans sa dernière demeure. La transition est risquée, mais je veux ici saluer les deux administrateurs qui ont choisi, cette année, de ne pas se représenter à nos suffrages.

Christophe Vincent avait pris en charge les questions de partenariat. Il a réellement découvert la vie associative ses modalités de prises de décisions et sa vitesse d'exécution. Il nous a apporté beaucoup de son savoir faire de jeunesse et de sa connaissance du milieu de l'entreprise. Son organisation professionnelle l'oblige à renoncer à se représenter. Il reste un membre actif de Saint-Bruno et de la section natation. Qu'il soit remercié de son action et, il le sait, il reste le bienvenu, pour, une fois la disponibilité revenue, reprendre son activité au sein du CA.

Jean-Claude Baroumes, lui, arrête après bien des années au service de Saint-Bruno, au travers de la section Tennis puis du CA. Jean-Claude fait partie de ces travailleurs de l'ombre de ces hommes qui font Saint-Bruno. Un sage. Ses conseils toujours précieux, sa fidélité jamais démentie, son modernisme, son expertise, ont fait de lui une figure de Saint-Bruno. Merci Jean-Claude pour votre action et merci de rester une personne ressource. Merci de continuer d'être un témoin et un ambassadeur de notre association .

Depuis mon plus jeune âge je vis à Saint-Bruno, j'en connais les arcanes en tant que sportif puis en tant que dirigeant depuis 40 ans et en tant que membre du CA depuis plus de 20 ans. Pourtant les questions se posent sans cesse sur son fonctionnement. Saint-Bruno évolue, ses structures aussi. C'est que Saint-Bruno est de son siècle, grandit, évolue. Les lignes, comme on dit aujourd'hui, bougent sans cesse. Comment poursuivre l'évolution en maintenant l'esprit ? Si je me risque à la métaphore automobile, comment changer la carrosserie, et même peut-être le carburant, mais en continuant de se diriger vers le même objectif. Allez, j'ose le dire : quelle est l'essence du carburant ?

Répondre à cette question c'est s'interroger sur la dynamique de Saint-Bruno, celle des forces qui font vivre notre association et nous indiquent comment la continuer. En effet, on peut se demander ce qui fait que Saint-Bruno, depuis plus de cent ans, continue son action avec tant de dynamisme. Si on ne peut pas analyser ce qui fait la passion et l'engagement de chacun, on peut réfléchir à ce que l'on met structurellement en place pour les favoriser. Saint-Bruno a un budget de 3 millions et demi d'euros. Pour paraphraser notre ami Biscaïchipi, cela représente une dépense de plus de 10 000€ par jour. Plus qu'une petite commune. Une PME me dit-on souvent....

Mais Saint-Bruno n'est pas une PME. Certes une gestion rigoureuse est nécessaire. Je remercie les salariés chargés de suivre le budget et les finances (Jacques Proust notre directeur, Chantal Petijean, Olga Sokolovitch) mais aussi les bénévoles présidents et trésoriers des sections pour leur souci de respecter les budgets et d'accepter nos exigences grandissantes. Enfin je remercie les bénévoles de la commission des finances. Je veux souligner ici le gros travail d'André Marie, le secrétaire Général et homme clef de Saint-Bruno et aussi celui de Lydie Maille infatigable trésorière ainsi que celui d'Hélène Berthomme créatrice de précieux tableaux.

Saint-Bruno est une association. Association , je l'ai déjà écrit dans un édito de l'Étoile, c'est un joli mot, et c'est en soi tout un programme. S'investir dans une association, c'est, pardonnez cette lapalissade, s'ASSOCIER. Cela souligne le « faire ensemble » et incite à tenir compte du Collectif. Association cela veut dire, pour nous, que la manière de mener les actions est presque aussi importante que les actions menées. Cela veut dire, pour nous, que ce qui est premier, c'est la vie associative. Cela veut dire, pour nous, que chacune de nos actions, projets, manifestations doit porter la manière et l'esprit qui préside à Saint-Bruno. A chaque détail, à chaque particule pourrait-on dire, qui se détache de Saint-Bruno, à chaque action menée, la signature de Saint-Bruno doit être reconnaissable.

Plus d'un sourit, et me trouve un rien ringard, quand je souhaite que sur toutes nos publications, à chaque page, sur chaque affiche, sur chaque page du site, sur chaque maillot, il y ait l'Étoile de Saint-Bruno. En rappel, comme une espèce de chartre. Symbole de ce que nous recherchons : Retrouver dans chaque détail de Saint-Bruno tout Saint-Bruno. C'est en cela que Saint-Bruno n'est pas une PME, malgré le volume financier dégagé, malgré la nécessaire rigueur dans la gestion. Ce n'est pas une PME car les buts poursuivis ne sont pas les mêmes. Une entreprise doit se structurer pour atteindre des objectifs de profit.

Une association comme la notre puise dans le modèle de son organisation, le premier niveau de ce qu'elle souhaite transmettre. Le premier niveau de la vie associative. Si Saint-Bruno offre des services, répond à des demandes. Saint-Bruno suit les modes et l'évolution des souhaits des bordelais. Chaque fois cela se fait avec le soucis de favoriser la convivialité, la rencontre, le partage, la mixité, l'écologie humaine, la tolérance. Bref, proposer et faire partager des valeurs. Et ce dans sa manière de s'organiser structurellement aussi. Attention, il ne s'agit pas de réduire les actions de St-Bruno à ces valeurs. Il s'agit au contraire de servir ces actions avec ces valeurs.

Il n'est pas nécessaire d'enseigner nos objectifs. Il nous faut simplement les transmettre dans chacune de nos actions par nos attitudes, par notre organisation, par nos modes de prises de décisions, par notre style. Quand Saint-Bruno fait de la compétition de haut niveau, ce n'est pas un prétexte pour défendre nos valeurs. Saint-Bruno fait du sport de Haut niveau pour la recherche de l'excellence, de la performance et pour la quête de la victoire. Mais celle-ci ne doit jamais être en concurrence avec les valeurs « Brunosiennes », au contraire elle doit les servir.

Dans le sport, y compris dans la performance, il y a une culture qui se transmet, tout comme dans les activités culturelles, de jeunesse ou de loisir. C'est cette transmission qui fait l'objet singulier de Saint-Bruno. Ne nous y trompons pas, c'est ce supplément d'âme que recherchent les différentes collectivités quand elles nous accompagnent dans nos projets ou quand elles nous délèguent des actions auprès du public. C'est notre passion et nos valeurs qui les intéressent. C'est à cela que nous nous employons et c'est cela que nous développons. Alors comment cela se passe-t-il ?

Pas dans l'affichage. Pas dans la proclamation d'intention, comme on pourrait croire que je le fais ici ce soir. Pas dans l'organisation de manifestations avec pour thèmes ces objectifs. (ce n'est pas parce qu'on travaille sur l'intergénérationnel que l'on doit créer une activité « vieux à la rencontre des jeunes »). C'est grâce à un travail multiple que cet esprit se pérennise. Un travail sur le temps. Un travail sur les structures. Un travail sur les prises de décisions. Un travail sur le rôle de chacun. Un travail sur l'équilibre entre les différents intervenants. Un travail porté par l'engagement et la passion comme Monsieur Hérard en a été pour nombre d'entre nous l'exemple. Comment tout cela s'opère-t-il ?

Par une réflexion constante. Savoir le rôle de chacun, et comprendre que les conflits de rôles produisent l'équilibre et la force de St-Bruno. C'est le subtil équilibre entre les salariés et les bénévoles. Entre la Direction et le CA. Entre la demande des adhérents et les propositions de St-Bruno. Cela engendre des discussions constantes. Des conflits sur les arbres de décisions. Sur la rapidité d'exécution, sur l'efficacité, sur la compétence. Certains salariés trouveraient plus efficace de se priver des bénévoles pour accélérer les prises de décisions et rester entre techniciens. Certains bénévoles se satisferaient de salariés obéissant au doigt et à l'œil sans donner leur avis. Certains préféreraient se passer de ces nombreuses commissions qui ralentissent les décisions. Certains trouvent inutile le CA car il brasse du vent. Certains aimeraient que pour chaque action un technicien soit embauché. Outre que Saint-Bruno n'aurait pas les finances pour le faire, ce n'est précisément pas ce que nous souhaitons à St-Bruno.

C'est la différence de tous ces points de vue qui fonde St-Bruno, car ils obligent la rencontre, la discussion, la réflexion. Saint Bruno a, au cours des années, mis en place des commissions. Elles sont des lieux d'écoute de la parole des adhérents, lieux de discussion et d'échange, lieux d'organisation et de décisions. Les commissions sont des espaces d'appropriation de l'Union Saint-Bruno. Ce sont aussi des lieux d'échanges entre les techniciens et les bénévoles. Ce sont enfin des espaces d'autonomie, car une association telle que la notre ne peut se passer de l'appropriation de l'association par ses membres. En face d'une demande consumériste croissante Saint-Bruno propose aux adhérents d'investir le fonctionnement de l'association. C'est un chantier difficile, c'est un chantier constant, c'est un chantier indispensable. C'est un chantier sans cesse fragilisé.

Si j'osais dire, il s'agit de trouver l'équilibre entre le séculier et le régulier. C'est-à-dire entre l'esprit qui fonde St-Bruno et la forme que cela peut prendre dans le quotidien. C'est dans cet esprit que des chantiers évoqués par les différents Vice présidents ont été entrepris : projet culturel, projet éducatif. Dans la construction de ceux-ci la discussion a tourné à chaque fois sur la difficulté de construire des projets qui semblaient théoriques et lointains, alors que l'actualité confrontait les intervenants à des difficultés pratiques immédiates. Le long terme et le court terme doivent cohabiter. L'un nourrit l'autre. Je rends hommage aux salariés parti prenants de ces réflexions ainsi qu'aux bénévoles, car en s'engageant dans ce type de démarche ils donnent sens à ce qui est entrepris, ils servent l'idée d'Association.

On l'a dit projet culturel, projet éducatif sont en cours. Il s'agit de donner une unité aux projets entrepris, de choisir des thématiques proches pour les décliner dans différentes activités dans différentes actions. A quoi cela sert-il ? A favoriser la rencontre entre les intervenants, entre les différents acteurs de ces activités. Il s'agit aussi de trouver une forme d'unité. D'appartenance. On le voit il n'est pas nécessaire de chanter sur l'air desampions la transversalité ou l'identité. Les mettre en œuvre de cette façon est précisément travailler sur la transversalité et l'identité. Mettre en place la discussion sur le projet, c'est une façon de mettre en place des équilibres entre bénévoles et professionnels. C'est aussi favoriser la rencontre entre différentes pratiques. Il est aussi bien sûr indispensable de demander à l'encadrement de transmettre, dans son attitude, les mêmes valeurs de respect de chacun, de respect des différences, de tolérance, etc...

Voilà comment le projet de Saint-Bruno peut se mettre en œuvre dans la culture et la jeunesse, sans discours mais dans l'action. C'est ce qui est entrepris avec pour objectif à terme que les projets s'organisent en déclinant un thème qui trouverait sa réalisation au moment des événements phare de l'année comme par exemple le printemps des poètes. Ce chantier est en cours. Il avance.

Pour les sections sportives l'objectif est le même. Les mêmes valeurs doivent se transmettre. Aujourd'hui, cela s'organise différemment. Ici il s'agit de mettre en place les projets sportifs de chaque section, puis les bilans techniques. Plus loin il nous faudra produire une réflexion plus globale sur le sport à Saint-Bruno. Trouver des points de rencontres autour de thèmes ou d'action commune. Ce qui pourra faire lien, est le projet de « centre de formation » Celui s'appuyant sur les sections les plus performantes de Saint-Bruno, pourrait modéliser l'esprit développé autour d'un sport pratiqué dans sa cité, au meilleur niveau avec des valeurs d'appartenance, d'identité et formation vers une maturation sportive équilibrée entre sport et formation.

Cela ne pourra se faire qu'avec l'aide des Collectivités, tant sur le plan du fonctionnement par le financement d'éducateurs, que sur le plan des relations avec les différents instituts de formation. Il s'agit d'un vrai projet politique, en rupture avec l'image de sport de haut niveau le plus souvent véhiculée.

D'autres projets sont en construction. Peut-être l'année prochaine pourrions-nous à cette assemblée générale faire le bilan du festival des Bandas sur l'Esplanade Charles De Gaulle organisé par les sans soucis. Il s'agit là aussi de créer une dynamique en lien avec la ville, l'association « les Toqués de la dalle » le « Club Entreprise Mériadeck » et les différentes collectivités qui entourent l'esplanade. Un projet en direction du grand public Bordelais, un projet festif convivial joyeux au service de l'esprit Brunosien.

D'autres projet encore sont en cours de construction. Le projet social, bien sûr, qui avance lentement à cause des nombreux problèmes techniques. Il faudra qu'une fois techniquement prêt, il entre dans une phase de réflexion collective de partage d'échanges en intégrant une réorganisation indispensable des locaux afin d'absorber en parti notre croissance, de répondre à la demande du public sans cesse grandissante et permettre la mise en place de nouveaux projets, comme le projet adolescent.

Un autre projet en cours est celui de favoriser une plus grande sécurité sociale pour les salariés, grâce à la mise en place d'une mutuelle. Il doit lui aussi, bientôt pouvoir entrer dans une phase de discussion avec le personnel pour décider de sa mise en place effective.

D'autres projets encore : pour les sportifs, la construction de nouvelles salles à Bordeaux (Armagnac, Palais des Sports) pour lesquels nous espérons de nouvelles possibilités pour nos sections sportives saturées. La rénovation de Chauffour, projet proposé par notre section GR qui offrirait une vrai respiration à la section ainsi qu'à une structure de la ville obsolète. Pour chacun Saint-Bruno propose un partenariat avec la ville pour animer ces espaces et accueillir les bordelais.

Plus loin le projet de transformation du stade Chaban Delmas qui pourrait être pour l'écologie sportive du centre ville, une vrai respiration. L'Union Saint-Bruno participe à la construction d'un projet architectural en défendant l'activité sportive et la mixité dans toutes ses dimensions.

Enfin au niveau culturel de nouveau lien avec les collectivités et notamment la ville de Bordeaux , comme nous essayons de le faire avec Madame Dessertine, doivent être trouvés pour permettre à nos sections de sortir de la rue Brizard pour les expositions, mais aussi pour le théâtre afin que nos actions puissent aller à la rencontre des Bordelais...D'autres projets encore foisonnent. Ils nous faut prendre le temps de les murir avec les brunosiens...Saint-Bruno est en chantier, Saint-Bruno est en projet, Saint-Bruno est en discussion, Saint-Bruno est en quête d'unité de transversalité de mixité de performance...

Saint-Bruno existe pour les citoyens leur plaisir leur culture leurs loisirs leur vie hors travail. Saint-Bruno ne peut exister qu'en lien et en partenariat avec les collectivités.

Saint-Bruno avance pour et avec les Bordelais.

Saint-Bruno défend un esprit, une identité en vert et avec tous, Saint-Bruno vit grâce à nous tous

Vive Saint-Bruno !

Saint-Bruno, le 30 novembre 2012  
**Pierre-Marie Lincheneau**

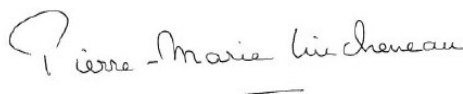
### **Allocution des représentants des collectivités territoriales**

Monsieur DUCHENE Conseiller Général du 3eme canton, représentant Monsieur le Maire de Bordeaux vont tour à tour prendre la parole pour rappeler le rôle essentiel que joue l'Union Saint-Bruno au sein de la ville de Bordeaux mais aussi son rayonnement sur le Département, la Région, la France et même l'international puisque 2 équipes ont participé cette année à une coupe d'Europe. De plus ils tiennent à remercier tous les dirigeants Salariés, Bénévoles pour leur action et leur engagement au prés des Bordelaises et Bordelais.

### **Clôture de l'Assemblée Générale**

A 23 heures, en l'absence de questions diverses le Président, Pierre-Marie LINCHEAU, lève la séance de l'assemblée Générale Ordinaire de l'année 2011 de l'UNION SAINT-BRUNO.

le Président



Pierre-Marie LINCHEAU